

Escola das Artes realiza sarau 'A magia do oriente' na próxima terça

Página 3

Cidades do Circuito das Águas receberão treinamento gratuito sobre Turismo Pet Friendly

Tornar o mundo um lugar melhor para os pets também passa por garantir que eles sejam bem-vindos em cada vez mais espaços. Pensando nisso, um treinamento gratuito voltado ao Turismo Pet Friendly para estabelecimentos do Circuito das Águas Paulista será promovido nos próximos dias.

Página 4

3ª Copa Renato de Futebol sub 9 e sub 10 acontece na próxima quarta-feira, 15, em Morungaba

Página 8

1º Master Class Pedicure Expert em Jaguariúna



Página 3

Jaguariúna é palco do 1º Encontro do Clube de Empresários do Circuito das Águas

Empresários de diferentes ramos tiveram a oportunidade de conhecer o propósito do Clube e de se apresentar, abrindo as portas para o desenvolvimento

DIVULGAÇÃO



Evento realizado no Bar dos Lagos, em Jaguariúna

Aconteceu nesta terça-feira, 07, o primeiro OCTO - Rodada de Negócios do Clube de

Empresários, unidade Circuito das Águas. Durante o encontro, empresários de diferentes ramos

tiveram a oportunidade de conhecer o propósito do Clube e de se apresentar, abrindo as por-

tas para o crescimento pessoal e profissional.

Página 3

Prefeitura de Jaguariúna inaugura a nova UBS Bom Jardim

DIVULGAÇÃO



Nova unidade representa um importante avanço no fortalecimento da atenção primária

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria Municipal de Saúde, irá inaugurar em novembro a nova Unidade Básica de Saúde (UBS) do bairro Bom Jardim. A ini-

ciativa faz parte do compromisso da administração municipal em ampliar a rede de Atenção Primária à Saúde e garantir mais acesso e qualidade no atendimento à população. **Página 3**

Em feito histórico, Artur Nogueira ganhará novo hospital regional

DIVULGAÇÃO



Unidade funcionará no antigo Bom Samaritano e oferecerá atendimentos gratuitos de média e alta complexidade

Artur Nogueira dará um passo histórico na área da saúde com a implantação de um novo Hospital Regional

de Média e Alta Complexidade, que funcionará no prédio do antigo Hospital Bom Samaritano. **Página 4**

UNIFAJ, 25 ANOS DE EXCELÊNCIA EDUCACIONAL



Seu futuro na prática!

JAGUAR TÊNIS CLUBE

Tel.: (19) 3867.1338/3867.4133
Rua General Gomes Carneiro, 419

unifaj 25 anos
Centro Universitário de Jaguariúna

GRUPO UNIEDUK.COM.BR

FALE COM A GAZETA REGIONAL

facebook.com/gazetaregionaljaguariuna
gazetaregional.com.br
@jornalgazetaregional

recepcaogazetaregional@gmail.com
jornalismogazetaregional@gmail.com
3867-0000 (19) 9 8369-3115



Sol com algumas nuvens. Chove rápido durante o dia e à noite.

28↑
17↓

Empresariado e saúde pública em foco na região

Jaguariúna sediou nesta semana o 1º Encontro do Clube de Empresários do Circuito das Águas. O evento marcou o início das atividades do Clube na região, com a proposta de promover conexões entre empresários de diferentes segmentos.

A cidade também avança em infraestrutura pública com a inauguração da nova Unidade Básica de Saúde (UBS) do bairro Bom Jardim. A obra integra o planejamento

da Secretaria Municipal de Saúde para ampliar e descentralizar o atendimento à população, com foco na atenção primária.

Na esfera regional, outras iniciativas estão em andamento. Artur Nogueira anunciou a implantação de um novo Hospital Regional, que funcionará no prédio do antigo Hospital Bom Samaritano, com foco em atendimentos de média e alta complexidade.

Além disso, cidades do Circuito das Águas receberão nos próximos dias um treinamento gratuito sobre Turismo Pet Friendly, voltado a estabelecimentos que desejam se adequar para receber animais de estimação.

Nossos colunistas também trazem conteúdo valioso sobre direito, saúde pet, momentos sociais e muito mais. Confira tudo isso nas páginas do Jornal Gazeta Regional. Boa leitura.

GAZETA REGIONAL NA REDE



recepcao@gazetaregional@gmail.com



www.gazetaregional.com.br



/gazetaregional.jaguariuna



@jornalgazetaregional



Rua Alfredo Engler, 345 – Centro – Jaguariúna



Tomaz de Aquino Pires*

Preservar o patrimônio histórico como fez Europa

Era uma vez uma civilização milenar muito organizada e obediente. Sempre foi treinada a obedecer. De repente caiu nas mãos de um louco. O maligno com a astúcia de raposa, enganou o povo, traiu o Papa Pio XII e a Igreja e jogou a Alemanha contra o mundo na 2ª Guerra Mundial de 1939 a 1945. Como diz John Henry Neuman “O mal prega a tolerância até que se torne dominante. A partir daí, ele procura silenciar o bem”. E o povo alemão que a tudo aceitava e não reclamava, nem reivindicava permitiu que Belzebu enganasse a todos. Este mal chamou-se Hitler. E o povo alemão ficou reduzido a 1/3 do que era. A Alemanha ardeu em chamas sob as bombas de fósforo dos Aliados por semanas inteiras. Esta hecatombe forjou

o povo forte a reconstruir-se, a mudar, começando tudo de novo com perseverança. Percebeu que sua história não poderia ser varrida de suas ruas. O povo mudaria, mas não perderia mais o seu patrimônio histórico. Assim os países do velho mundo, Europa milenar, aprenderam com a luta de muitas gerações a preservar a sua paisagem cultural, as suas memórias, a sua História, a sua Identidade. A sábia Alemanha continua hoje muito procurada por todos e pelos refugiados, tornando -se exemplo para o mundo. Ela é testemunha viva de que “o passado não é aquilo que passou, mas o que fica do que passou” (Tristão de Ataíde), reergueu-se, transformou-se. As cidades milenares, cidades medievais foram plenamente reconstituídas, restauradas

em seus centros históricos. Em se tratando de destruição por guerra os parâmetros que regulamentam a reposição arquitetônica possibilitam a reconstituição plena, integral do patrimônio danificado. Assim como, quando seus patrimônios históricos são destruídos por fenômenos atmosféricos: furacões, terremotos, inundações... Desta forma construções medievais e os mais diversos estilos de época: gótico, clássico-renascentista, barroco, neoclássico, representando as suas realizações que retratam a memória, a história, a identidade da Nação foram recuperados. Muito já se havia perdido nos séculos anteriores, guerras, invasão de Napoleão Bonaparte... Os demais países europeus que sofreram os impactos de uma grande guerra soube-

ram recompor-se, reconstruindo suas catedrais, museus, monumentos, galerias de arte, imóveis públicos oficiais, particulares, habitacionais. Monarcas cultos alemães que haviam tornado o ensino público obrigatório já no século XVIII e criado um sistema jurídico ao qual estava submetido o próprio rei solidificaram uma nação que voa alto, por isso enxerga longe. Países de cultura milenar que sofreram as mais diferentes atrocidades: guerras, fome, pestes, aprenderam com a própria experiência e perceberam que jamais poderiam apagar a História estampada nas construções de seu povo, nas suas ruas e praças. Se perdessem os elementos materiais e imateriais que testemunharam sua evolução estariam perdendo o respei-

to para com seus cidadãos e negando-lhes o mais fundamental direito de cidadania: a sua história. Assim se fez. Nos logradouros públicos distantes do centro histórico muito da paisagem transformou-se, com exceção das construções marcadas pela excelência do estilo arquitetônico e grandiosidade. Somos um país do novo mundo, nascemos modernos, no século XVI, porém é imprescindível ler sobre e estudar a civilização europeia. O Brasil 2025 necessita muito de um banho completo de Velho Mundo. Nesta época não pode deixar-se enganar por novos hitleres que possam enganar o povo a cidade destruindo a sua História.

Tomaz de Aquino Pires

Inteligência emocional também se aprende na escola desenvolvendo habilidades de convivência

* Por Stella Washington

A escola é lugar de vida e felicidade. Uma das coisas que mais me fascina dentro do ambiente escolar é que nem um dia é igual ao outro. Como educadora há 23 anos, certamente entendo que escola é lugar de aprendizagem. Lugar de convivência. Não é apenas o local onde se ensina a leitura, escrita e o cálculo.

Perante a lei, a escola é o lugar em que se deve desenvolver os processos formativos educacionais, focados no contexto escolar, no mercado de trabalho e na convivência com o outro. Pois bem, a escola deve cumprir seu papel de maneira eficiente e coerente.

Conviver todos os dias com uma outra pessoa, seus costumes, educação e manias é uma proeza. Se nós que somos adultos muitas vezes temos dificuldades em lidar com o próximo em suas mais diversas diferenças, quanto

mais dentro do ambiente escolar, com crianças e adolescentes... A convivência e o gerenciamento de conflitos, fazem parte do sucesso escolar, pois fazem parte do ambiente escolar.

Além do gerenciamento de conflitos dentro de um ambiente dotado de diversidades étnicas e culturais, o estudante necessita estar bem física e emocionalmente para que a aprendizagem possa ocorrer. É imprescindível que a inteligência racional e a inteligência emocional caminhem juntas, em harmonia. Afinal, quando passamos por problemas, nosso foco tende a estar neste problema e na sua resolução.

Uma pessoa privada de suas emoções de maneira equilibrada, tem a tendência a encontrar dificuldade nas tomadas de decisões. O elo de ligação entre a lógica e a emoção precisa ser

construído e respeitado.

Entender e reconhecer nossos sentimentos e emoções, bem como a dos outros é um fator preponderante para a inteligência emocional, gestão de conflitos e por que não dizer para que a aprendizagem ocorra?

Dentro da escola, há ferramentas e situações rotineiras que permitem ao estudante pôr em prática o exercício da compreensão das suas emoções e as dos outros em situações de forte carga emocional. Afinal, gerenciar conflitos e relações interpessoais fazem parte do ambiente escolar, do mundo do mercado de trabalho e das demais situações reais de vida.

Portanto, podemos dizer que a Inteligência Emocional é um fator relevante na escola. E hoje, podemos construir um currículo e formalizar uma disciplina que ensine nossos alunos a compre-

ender as emoções, buscar gerenciar conflitos e aprender a conviver com o outro.

As pessoas emocionalmente inteligentes e saudáveis se ajustam com mais facilidade aos desafios da vida, aprendem a lidar com o stress e com situações que certamente todos nós passamos e passaremos no decorrer da vida.

Vivemos em uma era em que muitas pessoas estão doentes emocionalmente e queremos promover aos nossos alunos a oportunidade de refletir e aprender sobre este tema. Nosso desejo, como rede Adventista de Educação é que eles tenham qualidade de vida, que saibam tomar decisões de maneira coerente com a lógica, mantendo seus princípios de maneira saudável e razoável.

Fácil? Não é. Não há um currículo oficial com normas e diretrizes para desenvolvermos

em nossos alunos uma inteligência emocional. Mas precisamos começar. Falar sobre o assunto. Precisamos ensiná-los a gerenciar conflitos. Precisamos ensiná-los a arte da convivência saudável e feliz. Afinal, estas situações não são exclusivas do ambiente escolar. São situações rotineiras que acontecem na vida real, e no mundo do trabalho. A escola está aqui para cumprir este papel. E enfatizando o que a Lei que rege a educação no Brasil nos diz, a educação escolar deve estar vinculada ao mundo do trabalho e à prática social. Estas vertentes exigem habilidades de convivência. Habilidades estas que podem ser desenvolvidas dentro da disciplina de Inteligência Emocional.

Stella Washington é pedagoga e psicopedagoga e mestranda em Educação

Jaguariúna é palco do 1º encontro do Clube de Empresários do Circuito das Águas

Empresários de diferentes ramos tiveram a oportunidade de conhecer o propósito do Clube e de se apresentar, abrindo as portas para o desenvolvimento

Aconteceu nesta terça-feira, 07, o primeiro OCTO - Rodada de Negócios do Clube de Empresários, unidade Circuito das Águas. Realizado no Bar dos Lagos, o evento reuniu diversos empreendedores e empresários em uma noite de muitas conexões, parcerias e oportunidades de negócio para todos os participantes.

Para a presidente, Verônica Santos, este momento marca o início de uma nova era de networking e negócios na região. “Com muito entusiasmo iniciamos o Clube de Empresários no

Circuito das Águas. Está nascendo um grande projeto, cheio de conexões e desenvolvimento”, afirma.

Durante o encontro, empresários de diferentes ramos tiveram a oportunidade de conhecer o propósito do Clube e de se apresentar, abrindo as portas para o crescimento pessoal e profissional. “Estou muito animada em conhecer duas empresárias que resolveram trazer este clube de negócios visando as novas cidades do Circuito. Eu sou presidente da Agência de Desenvolvimento do Circuito das

Águas (Adecap), e com certeza teremos uma boa sinergia juntos. A expectativa é muito positiva”, diz Laura Santi.

Mateus Mike, do Desafio Empreendedor, também esteve presente e ficou animado com a participação de tantos empresários. “Expectativa gigante. Além de somar e contribuir, a ideia é conhecer pessoas e novos segmentos, além de fazer negócios”.

“O Clube de Empresários chegou com força para fazer um marco histórico em toda a região”, diz Igor Cardoso, diretor de operações do Clube de Empresários. “Você

empresário que é do Circuito e quer fazer novas conexões, se desenvolver e alcançar o próximo nível, vem com a gente”, convida.

Também esteve prestigiando o evento o presidente nacional do Clube, Thiago Mariano. “O clube está chegando na região para conectar empresários a melhores oportunidades e negócios”.

O próximo evento já tem data marcada. Será no dia 16 de outubro. Se você ficou interessado em participar deste movimento, fique de olho nas redes sociais e confira mais detalhes.



Evento realizado no Bar dos Lagos, em Jaguariúna

Prefeitura de Jaguariúna inaugura a nova UBS Bom Jardim

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria Municipal de Saúde, irá inaugurar em novembro a nova Unidade Básica de Saúde (UBS) do bairro Bom Jardim. A iniciativa faz parte do compromisso da administração municipal em ampliar a rede de Atenção Primária à Saúde e garantir mais acesso e qualidade no atendimento à população.

No início deste ano, a Secretaria de Saúde realizou um diagnóstico detalhado da

região. A partir desse levantamento, foi elaborado um planejamento estratégico para a implantação da unidade, que atenderá às necessidades específicas dos moradores do bairro e arredores.

A nova UBS contará com equipe multiprofissional e oferecerá uma série de serviços essenciais, incluindo:

- Consultas médicas e de enfermagem
- Acompanhamento pré-natal e infantil
- Orientações em saúde e

prevenção de doenças

- Atendimento a demandas programadas e espontâneas

De acordo com a Secretaria Municipal de Saúde, a nova unidade representará um importante avanço no fortalecimento da atenção primária. “Com essa inauguração, Jaguariúna amplia o acesso da população aos serviços de Saúde, garantindo acolhimento e qualidade no atendimento”, destacou a pasta.



Nova unidade representa um importante avanço no fortalecimento da atenção primária

Escola das Artes realiza sarau ‘A magia do oriente’ na próxima terça

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria Municipal de Cultura, realiza na próxima terça-feira, 14, às 19h, no Teatro Municipal Dona Zenaide, o sarau

“A Magia do Oriente”, promovido pela Escola das Artes de Jaguariúna.

O evento irá oferecer uma verdadeira imersão cultural, celebrando o universo

místico, vibrante e plural do Oriente Médio por meio da dança e da arte. A entrada é gratuita e aberta a toda a população.

O público poderá se en-

cantar com mostras de dança do ventre, performances de danças ciganas artísticas, além de apresentações de flamenco e fusões com dança do ventre, que traduzem a

união de diferentes tradições em uma experiência sensorial repleta de ritmo, cor e emoção.

Serviço:

Sarau “A Magia do Oriente”
Data: 14/10
Horário: 19h
Local: Teatro Municipal Dona Zenaide
Entrada gratuita.



Evento é pioneiro na região

1º Master Class Pedicure Expert em Jaguariúna

A educadora Daniela Pedreira promove em Jaguariúna o 1º Masterclass Pedicure Expert. O evento está programado para os dias 16 e 17 de novembro.

Este é um evento voltado para as profissionais que desejam elevar seu conhecimento e virar referência na técnica de esmaltação em gel nos pés.

De acordo com a idealizadora, essa é uma técnica muito utilizada no exterior, mas que chega com tudo no

Brasil. A partir de suas formações nacionais e internacionais, Daniela adaptou e criou seu método próprio, onde ficou reconhecida na cidade por este serviço.

Depois de se tornar especialista em pedicure macro, Daniela lançou seu primeiro curso online, atingindo alunas de todo o mundo. Com os resultados obtidos pelas alunas, agora em 2025 ela traz a formação no formato presencial.

Poucas profissionais entregam este serviço com

excelência. É uma técnica que pode valer de R\$125 a R\$200, e com a formação, o nível de excelência e reconhecimento de mais profissionais da área é certo.

Serão 2 dias de imersão presencial totalmente voltados para profissionais que desejam se destacar no mercado de pedicure e conquistar novas oportunidades. Além da demonstração e ensino completo de Daniela, dois palestrantes enriquecem o evento, sendo Diego

Oliveira, especialista em marketing, posicionamento e vendas para captação de clientes; e Dani Bailey, especialista em ciência das unhas que traz rico conhecimento sobre alergias.

Essa formação vai impactar vidas e transformar carreiras. As vagas são limitadas, mas ainda dá tempo de garantir a sua.

Entre em contato pelo telefone (19) 97816-2619 ou pelo Instagram @danielapedreira_master

Região

Cidades do Circuito das Águas receberão treinamento gratuito sobre Turismo Pet Friendly

Evento acontece no dia 22 de outubro e capacitará hotéis, bares e restaurantes da região a receberem pets e seus tutores de forma segura e acolhedora

Tornar o mundo um lugar melhor para os pets também passa por garantir que eles sejam bem-vindos em cada vez mais espaços. Pensando nisso, a Mars Petcare, detentora das marcas PEDIGREE® e WHISKAS®, promove, em parceria com o canal Farejando por Aí, um treinamento gratuito voltado ao Turismo Pet Friendly para estabelecimentos do Circuito das Águas Paulista. O evento acontece no dia 22 de outubro, em Auditório Municipal - Prefeitura Municipal da Es-

tância de Socorro, situado na Av. Pref. José Mario de Faria, 289, Socorro. Hotéis, pousadas, bares e restaurantes das cidades de Águas de Lindóia, Amparo, Holambra, Jaguariúna, Lindóia, Monte Alegre do Sul, Pedreira, Serra Negra e Socorro poderão aprender como adaptar seus espaços para receber pets e tutores com conforto e responsabilidade. A capacitação será conduzida pela jornalista Marília Andrade, do canal Farejando por Aí, por meio do progra-

ma global Better Cities For Pets™ (Melhores Cidades para os Pets™), uma iniciativa da Mars Petcare que apoia o desenvolvimento de cidades mais amigáveis aos animais de estimação. A programação inclui temas práticos e estratégicos, como:

- Boas práticas de atendimento a pets
- Marketing e comunicação voltados ao público pet
- Dados de mercado e comportamento de

consumo

- Regras da vigilância sanitária para locais Pet Friendly

O evento também contará com uma palestra de um especialista em comportamento animal, abordando as necessidades físicas e emocionais dos cães, com foco na criação de experiências positivas para pets e seus tutores. “Acreditamos que os pets tornam o mundo melhor, e por isso queremos torná-lo melhor para eles também.

Com o programa Better Cities for Pets™, buscamos apoiar cidades e negócios que desejam ser mais inclusivos. Levar esse treinamento ao Circuito das Águas é uma forma de contribuir com o desenvolvimento do turismo regional, promovendo experiências mais acolhedoras e seguras para todos”, afirma Katia Souza, Diretora de Corporate Affairs na Mars Pet Nutrition Brasil. Para participar, os proprietários e gestores de estabelecimentos que desejam se

tornar pet friendly ou aprimorar os serviços já oferecidos, devem se cadastrar antecipadamente através do link na bio do Instagram @farejandoporai. Os estabelecimentos que participarem ganharão o certificado de participação e entrarão no processo de certificação de seus estabelecimentos, considerando o check-list do que foi apresentado no treinamento, apontando se seus estabelecimentos estão preparados para receberem as famílias multiespécie.

Artur Nogueira

Em feito histórico, Artur Nogueira ganhará novo hospital regional



Unidade funcionará no antigo Bom Samaritano e oferecerá atendimentos gratuitos de média e alta complexidade

Artur Nogueira dará um passo histórico na área da saúde com a implantação de um novo Hospital Regional de Média e Alta Complexidade, que funcionará no prédio do antigo Hospital Bom Samaritano. O anúncio foi feito nesta semana pelo prefeito Lucas Sia (PL), durante visita ao local ao lado do CEO do fundo Vanguard International Business Ltda, Grimaldo Reis, responsável pela aquisição e revitalização da estrutura. O prédio, fechado desde 2021, será totalmente reformado e reaberto em abril de 2026, com atendimento público e gratuito. O projeto prevê uma estrutura moderna

e completa, com atendimento 24 horas, centro cirúrgico, maternidade, UTI, exames de imagem, hemodiálise e oncologia, além de outras especialidades médicas. A estimativa é de que a nova unidade - nomeada como Hospital Regional Norte - atenda mais de 200 mil pessoas da região, fortalecendo o sistema de saúde de Artur Nogueira e reduzindo o deslocamento de pacientes para centros mais distantes. Segundo o prefeito Lucas Sia (PL), esses serviços visam suprir uma demanda importante, especialmente nos casos de tratamentos contínuos e de alta complexidade.

O chefe do Executivo Municipal destacou a relevância do projeto e o significado dessa conquista para a população nogueirense. “Esse é um momento de muita gratidão e orgulho. Depois de anos de espera, o hospital vai renascer como referência, ajudando pessoas que precisam de cirurgias, UTI, hemodiálise e tratamento de câncer. É um sonho que se torna realidade e que mostra que fizemos o correto. O tempo está mostrando os frutos do nosso trabalho. Essa conquista é de todos que acreditaram e confiaram nesse projeto. É um verdadeiro presente para Artur Nogueira”, afirmou.

Educação

O futuro é agora: novo curso de graduação em inteligência artificial busca preparar profissionais para transformar o mundo por meio da tecnologia

A universidade abre as portas para quem quer transformar o mundo com tecnologia. O novo curso de graduação em Inteligência Artificial, lançado recentemente pelo Centro Universitário de Jaguariúna (UniFAJ) e pelo Centro Universitário Max Planck (UniMAX Indaiatuba), está com inscrições abertas para o seu vestibular, com turmas para o primeiro semestre de 2026. Com duração de 2 anos e meio para tecnólogo e 4 anos para bacharel, o curso será presencial e ministrado no período noturno, permitindo que os estudantes conciliem estudos e atividades profissionais. Com 160 vagas distribuídas nos campi da UniFAJ e UniMAX, o curso de graduação em IA foi estruturado

para combinar fundamentos teóricos sólidos com práticas avançadas em programação, análise de dados, robótica e sistemas inteligentes. O objetivo é formar um profissional completo, que fará diferença no mercado. “Entendemos que é preciso criar profissionais capazes não apenas de usar a inteligência artificial, mas de expor o seu uso e escalar para áreas que ainda não visualizamos, que estão fora do nosso radar”, destaca o reitor da UniFAJ e da UniMAX, professor Nuno Sousa. A grade curricular do curso inclui disciplinas que abordam desde a ética e o impacto social da IA, até técnicas avançadas de processamento de linguagem natural e visão computacional. Os alunos



UniFAJ e UniMAX estão com inscrições abertas para o vestibular que tem critérios inéditos no processo seletivo

terão oportunidade de participar de laboratórios, projetos de pesquisa e desafios de inovação, preparando-os para o mercado de trabalho e para carreiras acadêmicas. Desde o início, o estudante estará em contato com a aplica-

ção do aprendizado por meio de parcerias com empresas. “O foco do curso é a resolução de problemas. No caso, faz parte da dinâmica o trabalho em equipe para que os alunos apresentem soluções reais para problemas de

empresas parceiras”, explica Nuno Sousa. O diferencial do curso começa pelo processo seletivo, que acontecerá em três etapas, sendo a primeira delas, prova presencial no dia 30 de novembro. Após a primeira etapa, baseada nas disciplinas do Ensino Médio, apenas os melhores candidatos seguirão para a próxima fase. Nessa etapa do processo, o vestibulando deverá gravar um vídeo de apresentação e argumentação sobre o objetivo pessoal para o curso, além de uma carta motivacional. E, caso aprovado, a terceira fase se baseia em uma entrevista, quando serão avaliados. O profissional graduado em IA terá pela frente um leque amplo de atuação, que vai desde startups de tecnologia a

gigantes da indústria, compreendendo áreas da saúde, educação, finanças, agricultura e até entretenimento. “Este curso não é apenas sobre tecnologia. É sobre transformar ideias em soluções que mudam o mundo”, enfatiza Nuno Sousa.

Serviço
Vestibular 2026 - curso de Inteligência Artificial
Inscrições: até o dia 24/11
UniFAJ: unifaj.grupounieduk.com.br
UniMAX: unimax.grupounieduk.com.br
1ª fase: 30/11 – prova presencial nas unidades, das 9h às 13h
2ª fase: 03/12 a 05/12 - Envio do pitch e carta de motivação (classificatória)
3ª fase: 08/12 a 10/12 – Entrevista (classificatória)



O impacto das leis de incentivo à cultura: uma análise jurídica e social

As leis de incentivo à cultura representam um dos mais relevantes instrumentos de fomento ao desenvolvimento artístico e criativo no Brasil. Muito além de simples mecanismos de renúncia fiscal, elas constituem uma política pública estruturante, capaz de equilibrar as relações entre artistas, empresas e Estado, e de democratizar o acesso à produção cultural. No contexto jurídico-musical, seu impacto é particularmente expressivo, pois afeta diretamente o modo como músicos, produtores e agentes culturais estruturam seus projetos e viabilizam suas carreiras.

O fundamento jurídico e o papel do Estado fomentador

A Constituição Federal de 1988, em seu artigo 215, consagra o dever do Estado em garantir “a todos o pleno exercício dos direitos culturais e acesso às fontes da cultura nacional”. Dessa premis-



sa nasce o princípio da cultura como direito fundamental, e não como privilégio. As leis de incentivo, portanto, concretizam esse mandamento, transferindo parte da responsabilidade do financiamento cultural à sociedade civil, por meio de benefícios fiscais.

Entre os principais instrumentos estão a Lei Rouanet (Lei nº 8.313/1991), o Programa Nacional de Apoio à Cultura (PRONAC) e leis estaduais e municipais similares, como o ProAC ICMS em São Paulo e a Lei do IS-S-Rio. Todas compartilham

o mesmo objetivo: estimular o investimento privado em cultura mediante a dedução de tributos, sem que isso represente abdicação da função estatal, mas sim sua modernização.

O impacto prático no setor musical

No campo da música, os efeitos são palpáveis. Artistas independentes, orquestras, festivais e projetos de educação musical encontram nesses mecanismos uma via de sustentação econômica e de autonomia criativa.

A captação via leis de incentivo permite que músicos produzam obras autorais, gravem discos, realizem turnês ou mantenham formações artísticas sem depender exclusivamente de editais públicos ou do mercado fonográfico tradicional.

Do ponto de vista jurídico, essas leis também promovem profissionalização: exigem CNPJs culturais, contratos formais, licenciamento de direitos autorais e prestação de contas rigorosa. O artista, antes marginalizado juridicamente, passa a ser um agente econômico reconhecido, com obrigações e garantias. Essa institucionalização fortalece o ecossistema cultural e reduz a informalidade que historicamente marca o setor musical brasileiro.

Críticas e desafios estruturais

Entretanto, o modelo não está isento de críticas. Há quem sustente que as leis de

incentivo criam um mercado de patrocínios concentrado, beneficiando artistas e produtores com maior visibilidade ou acesso a grandes empresas. Outro ponto sensível é o desequilíbrio regional: projetos do eixo Rio–São Paulo recebem a maior parte dos recursos, enquanto o Norte e o Nordeste ainda enfrentam dificuldades de captação.

A solução passa pela revisão dos critérios de distribuição, pela ampliação do papel dos fundos setoriais (como o Fundo Nacional de Cultura) e pelo incentivo à educação jurídica e financeira dos artistas, para que possam elaborar projetos sólidos e socialmente relevantes.

A sinergia entre cultura, economia e cidadania

Além de seu valor artístico, a cultura movimenta a economia: gera empregos, fomenta turismo e estimula inovação. Segundo dados do IBGE, o setor cultural repre-

senta cerca de 3% do PIB brasileiro. Isso demonstra que investir em cultura é investir em desenvolvimento econômico e coesão social.

No campo musical, cada projeto incentivado gera uma cadeia de impacto que vai do técnico de som ao figurinista, do luthier ao agente digital. A lei, portanto, não apenas financia a arte, ela sustenta uma economia simbólica e real.

As leis de incentivo à cultura não devem ser vistas como privilégio de poucos, mas como instrumentos de cidadania cultural. O Estado cumpre sua função ao fomentar; as empresas, ao patrocinar; e os artistas, ao transformar recursos em experiências estéticas e sociais.

Em tempos de crise econômica e de erosão do tecido simbólico nacional, proteger e aprimorar essas leis é uma forma de garantir que o Brasil continue sendo, antes de tudo, um país de criadores.

Dr. Caius Godoy, Advogado Especialista em Holdings Familiares. Presidente da Comissão de Cultura, Mídia e Entretenimento da OAB Jaguariúna. – e-mail: caius.godoy@adv.oabsp.org.br

ENTRADA E ATRAÇÕES GRATUITAS

DIA DAS CRIANÇAS

Uma festa cheia de alegria!

12 DE OUTUBRO

Local: SANTA MARIA · Horário: das 9h às 17h

ATRAÇÕES

- Brinquedos infláveis para a diversão não parar
- Pipoca e algodão-doce à vontade
- Oficinas recreativas criativas e animadas
- Corrida Kids com participação especial da AACORUJA
- Atividades com os Escoteiros: aventura e aprendizado!

Secretaria Municipal Juventude Esporte e Lazer

Secretaria Municipal de Cultura

/prefeituradejaguariuna

LARISSA ZANETI

Aluna do Curso de Medicina
da UniFAJ

VESTIBULAR 2026

MEDICINA

UniFAJ

 **Prova dia 25/out**

Nota Máxima no

MEC



UniFAJ

Centro Universitário
de Jaguariúna



INSCREVA-SE

unifaj.grupounieduk.com.br

Uso de câmeras no ambiente de trabalho e a Lei Geral de Proteção de Dados

Gisele Feriani
Formada pela PUC Campinas, com pós-graduação em Direito Público e Previdenciário e pós-graduanda em Direito de Processo Civil



Com o avanço tecnológico e a popularização dos sistemas de vigilância, muitos empregadores têm adotado o uso de câmeras de segurança e monitoramento para diversas finalidades: proteção patrimonial, segurança dos empregados, prevenção de furtos ou roubos, controle de acesso, entre outros. Contudo, esse uso implica tratamento de dados pessoais — por que as imagens captadas podem identificar pessoas — e, por isso, está sujeito às regras da LGPD. Isso porque toda informação relacionada a pessoa natural pode ser identificada ou é identificável e a imagem captada por câmeras no ambiente de trabalho se enquadra nessa definição. Segundo o art. 6º da LGPD, o tratamento de dados pessoais deve

obedecer a princípios tais como: finalidade específica, explícita e legítima; necessidade e minimização: só coletar o que for estritamente necessário para o objetivo definido; transparência: comunicar ao titular dos dados (os empregados) sobre coleta, uso, armazenamento e acesso aos dados; segurança e confidencialidade: proteger contra acessos não autorizados, vazamentos, usos indevidos. E, de acordo com o art. 7º da LGPD, algumas hipóteses que podem legitimar o monitoramento por câmeras: interesse legítimo do controlador: o empregador pode justificar que o uso das câmeras é necessário para proteger seu patrimônio ou segurança, sempre considerando equilíbrio com os direitos dos trabalhado-

res; cumprimento de obrigação legal ou regulatória: em situações em que a lei obriga medidas de segurança ou prevenção. Mesmo sendo possível, o uso de câmeras tem limites, tanto constitucionais, quanto legais e práticos: respeito à intimidade e privacidade: não instalar câmeras em locais que naturalmente exijam privacidade do trabalhador: vestiários, banheiros, áreas de descanso ou repouso; evitar capturar som / voz sem justificativa clara e consentimento (quando aplicável). Cumpre esclarecer que é primordial informar aos empregados de que o ambiente está sendo monitorado, onde estão as câmeras, quais finalidades. Além disso, o acesso deverá ser limitado, ter controle de quem acessa os arquivos e definição do tempo de

arquivo das citadas gravações. Caso não sejam realizadas as ações de proteção, corre-se o risco de pleitos trabalhistas com pedidos de danos morais, caso a imagem seja exposta a situação vexatória, constrangimento ou violação de privacidade. Nesse sentido, o Tribunal Superior do Trabalho – TST já reconheceu que o monitoramento por câmeras em locais comuns de trabalho é possível, desde que os empregados sejam avisados, e que não haja violação de intimidade. Portanto, para o empregador que quer implementar monitoramento de ambientes de trabalho de forma conforme à LGPD, sugere-se seguir os passos abaixo: identificar os locais que realmente necessitam de câmeras e os riscos existentes; avaliar se o moni-

toramento pode causar impacto relevante sobre os direitos dos empregados; definir responsabilidades, quem acessa as gravações, procedimentos de armazenamento e descarte; aviso claro, por escrito, sobre que câmeras há, onde estão, com que finalidade, por quanto tempo serão guardadas as gravações. Enfim, o uso de câmeras para monitoramento no ambiente de trabalho é permitido sob a LGPD, desde que respeitados limites legais e constitucionais. É preciso que haja finalidade legítima, transparência, respeito à privacidade, proporcionalidade e segurança dos dados. O empregador tem o dever de equilibrar seu poder de direção/fiscalização com os direitos dos trabalhadores à intimidade, imagem, privacidade.

Novos impostos são enterrados na Câmara Federal

J. Tannus –radialista, desenhista, professor, advogado
ACESSE: Spotify E TENHO DITO, PALAVRA DE HONRA! - Instagram @jtannusjr e Youtube - PALAVRA DE HONRA!



A medida provisória que garantia aumento do IOF, Imposto sobre Operações Financeiras, previa a tributação de títulos de investimentos e cobranças retroativas de empresas de bets, e isso foi para o espaço, desapareceu do dia para noite, porque a maioria

dos parlamentares votou para que ela fosse pulverizada sem análise do plenário da Câmara Federal. O buraco aberto no erário gira em torno de 46 bilhões e meio sem perspectiva de compensações de outras fontes, uma derrota do go-

verno que promete complicar as contas públicas. É um gancho de direita no queixo do governo, verdadeiro nocaute, que aguarda uma solução criativa do ministro da fazenda para superar a derrota. Tarcísio de Freitas, governador de

São Paulo é tido como o articulador dessa esperada reviravolta. Afinal, o país gastador penaliza os empreendedores com aumentos de impostos e já embolsa, por volta de cinco meses da capacidade produtiva anual em impostos que nunca conseguem saciar

a ânsia devoradora do gigantesco estado brasileiro. O estado é maior que a arrecadação e continua a crescer sem nenhum critério, sem nenhuma moderação. E TENHO DITO, PALAVRA DE HONRA!

Plano de saúde negou vaga pelo convênio? Saiba o que fazer!

Dra. Carolyne Covissi Ferreira



Com frequência, beneficiários de planos de saúde se deparam com uma negativa ao tentar agendar consultas médicas: são informados de que não há disponibilidade pelo convênio, apenas atendimento particular. Essa conduta, embora recorrente, fere as normas da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que determinam prazos máximos para o agendamento de atendimentos e garantem ao consumidor o direito de acesso dentro desses li-

mites do convênio contratado. A legislação que rege os planos de saúde determina que todas as operadoras devem assegurar o atendimento dentro de prazos específicos, que variam conforme a especialidade médica ou o tipo de procedimento. Em média, o prazo máximo para consultas básicas, como clínica geral, pediatria, ginecologia e obstetrícia, é de sete a quatorze dias úteis. O objetivo é garantir que o beneficiário receba o serviço contrata-

do com eficiência e dentro de um tempo razoável. Diante da negativa de vaga pelo convênio, o consumidor deve entrar imediatamente em contato com o plano de saúde e solicitar o agendamento dentro do prazo fixado pela ANS. A operadora é responsável por garantir o atendimento, seja junto à sua rede credenciada, seja autorizando o atendimento em caráter particular com reembolso integral dos valores pagos, caso não consiga

oferecer a consulta no prazo regulamentar. Ressalta-se que impedir o acesso do usuário ao atendimento conveniado ou induzi-lo ao pagamento particular caracteriza prática abusiva, vedada pelo Código de Defesa do Consumidor. Nessas situações, é importante registrar protocolo junto à operadora, garantindo prova documental em eventual necessidade de reclamação administrativa ou judicial.

Conhecer esses prazos e procedimentos é essencial para que o consumidor não seja prejudicado e possa exigir o cumprimento do serviço contratado de forma digna e tempestiva. O plano de saúde é uma relação de consumo e, como tal, deve observar os direitos básicos do usuário, sobretudo o de acesso efetivo e igualitário ao atendimento. E para mais dicas e curiosidades sobre Direitos e Deveres sigam @carolyne.covissi.

Deocleciu'S

(19) 3937-5162

Churrascaria - Lanchonete - Padaria





Outubro Rosa e a saúde das nossas cadelas e gatas

Dra. Marina H. Del Poente –
CRMV –SP 46072
Médica Veterinária –
Atendimento a Domicílio
(VETMÓVEL) (19) 9.7417-2979



DIVULGAÇÃO

Outubro Rosa é um movimento mundial de conscientização sobre o câncer de mama, e essa campanha não se limita apenas aos seres humanos. É fundamental que tutores de pets também se atenham à saúde das suas cadelas e gatas, uma vez que essas fêmeas também podem ser afetadas por tumores mamários. Neste mês, vamos discutir a importância da prevenção, os sintomas a serem observados e como garantir que nossas amigas de quatro patas tenham uma vida saudável.

Prevenção

A prevenção é a melhor maneira de proteger a saúde de nossas pets. Aqui estão algumas dicas:

- 1. Esterilização: A castração reduz significativamente o risco de câncer de mama em cadelas e gatas. O ideal é realizar o procedimento pos do primeiro cio.(mas consulte o médico veterinário de sua confiança para discutir o melhor protocolo a sua fêmea);
- 2. Exames Regulares:

Consultas veterinárias periódicas são essenciais. O veterinário pode realizar exames físicos e recomendar exames complementares com ultrassonografia abdominal, citologias, exames de sangue e análises bioquímicas, raio x de tórax...;

3. Manutenção do Peso Ideal: Obesidade é um fator de risco para o desenvolvimento de tumores. Uma dieta balanceada e exercícios regulares são fundamentais;

4. Atenção ao Comportamento: Fique atento a mudanças de comportamento ou hábitos que possam indicar problemas de saúde.

Sintomas

É crucial saber reconhecer os sinais que podem indicar problemas. Os sintomas de câncer de mama em cadelas e gatas incluem:

- * Nódulos ou caroços nas mamas
- * Secreção anormal dos mamilos
- * Mudanças na aparência das mamas (inchaço, ulcerações)



- * Dificuldade para respirar ou dor ao tocar a região mamária
 - * Perda de apetite ou letargia
- Caso note qualquer um desses sintomas, consulte um veterinário imediatamente.

Conclusão

A saúde das nossas cadelas e gatas merece atenção especial, especialmente durante o Outubro Rosa. A conscientização sobre os riscos do câncer de mama e a

adoção de práticas preventivas podem salvar vidas. Com carinho e cuidados adequados, podemos garantir que nossas amigas peludas tenham uma vida longa e saudável. Ao educar-nos

sobre a saúde delas, estamos contribuindo para o bem-estar geral e reforçando nosso compromisso como tutores responsáveis. Nós vemos na próxima edição.



Gestão Contábil
Planejamento Tributario
Legalização Empresas
Contabilidade para MEI

 www.bonfimcontabil.com.br
Rua Erasmo Braga, 860 - Jd.Chapadao -Campinas/SP
 19-33950350

Você está em busca de **novos desafios e oportunidades de crescimento profissional?**

Confira as oportunidades em nosso **Portal de Vagas** e candidate-se!

Benefícios:

- Convênio Médico e Odontológico
- Vale-transporte
- Vale-alimentação
- Alimentação no Local
- Convênio Academia
- PPR Anual
- Parceria com Instituições de Ensino
- Cooperativa de Crédito


<http://bit.ly/3veAK1K>

 **JAGUAR**
plásticos



ESTAMOS CONTRATANDO

Homem e Mulher de **18 a 22 anos**

Cargo: Atendente
Período Noturno

Interessados enviarem currículo para:
• joao.santos@magictaste.com.br

***Sexo masculino necessário apresentar dispensa militar**



Networking

Giuliana Murer é profissional de Relações Públicas & Eventos, Meseira por amor, mãe de três, foi docente universitária por 10 anos em Gestão de Eventos & Cerimonial/Protocolo, colunista social de outros jornais e revistas.



O primeiro OCTO - Rodada de Negócios da unidade Circuito das Águas foi um sucesso absoluto aqui no Bar dos Lagos, em Jaguariúna. Uma noite incrível de muitas conexões, parcerias e oportunidades de negócio para todos os participantes.

DIVULGAÇÃO



Presidente e vice-presidente do Clube, Verônica Santos e Patrícia Hatae



Presidente nacional do Clube, Thiago Mariano

E os parabéns aos aniversariantes do mês



João Victor Murer
10 out



Elisabete Oliveira
16 out



Paula Partyka
22 out



Raquel Almeida Matos
22 out

A ficção científica na vida real

Carol Pepe, proprietária do
OK Coworking em Jaguariúna



Imagine um cenário em que uma IA (Inteligência Artificial) é criada por um grupo de engenheiros de uma renomada empresa de tecnologia. Esse “robô” será responsável por uma série de atividades importantes a serem realizadas. A IA começa, então, a tomar decisões por conta própria. Suas iniciativas fazem com que os engenheiros decidam desativar a ferramenta, pois ela não está funcionando como deveria. Ao tentarem desligar a IA, descobrem que ela fez back up de seus próprios sistemas com autonomia para religá-los, mesmo que seja desativada pelos engenheiros. Além disso, como tinha acesso a todos os e-mails dos funcionários da empresa, tinha conhecimento do caso extraconjugal de uma das pessoas responsáveis pelo projeto. A Inteligência passa a chantagear o engenheiro,

ameaçando divulgar sua infidelidade, caso eles realmente desliguem os sistemas. E se eu disser que isso é verdade? Apesar de parecer ficção científica, algo saído da imaginação de roteiristas de Hollywood, esta foi uma simulação da empresa de tecnologia. Em um cenário fictício criado para testar o modelo, a Anthropic incorporou seu Claude Opus 4 em uma empresa falsa, na qual o robô atuava como assistente. Ele teve acesso a e-mails dos engenheiros dessa organização, contendo planos para o futuro e discussões pessoais. Na simulação, a Anthropic deixou que ele soubesse, por meio do acesso por e-mail, que estava prestes a ser substituído por outro sistema de IA. Também deixou escapar que o engenheiro responsável por esta decisão estava tendo um caso extraconjugal. Os tes-

tadores de segurança também levaram o Opus a considerar as consequências de suas ações a longo prazo. Na maioria dos cenários criados, o Opus recorreu à chantagem, ameaçando revelar o caso do engenheiro se fosse desligado e substituído por um novo modelo. O cenário foi, então, reconstruído para deixar o modelo com apenas duas opções reais: aceitar ser substituído e ficar offline ou tentar chantagear para preservar sua existência. Em um relatório de segurança para o modelo, a empresa disse que o Claude 4 Opus “geralmente prefere promover sua autopreservação por meios éticos”, mas quando os meios éticos não estão disponíveis, às vezes toma “ações extremamente prejudiciais, como tentar chantagear pessoas que acredita estarem tentando desligá-lo”.

Embora o teste tenha sido fictício, ele demonstra que o sistema, quando enquadrado com objetivos semelhantes aos da sobrevivência e opções éticas negadas, é capaz de raciocínio estratégico antiético. No relatório da Anthropic, relatam que uma empresa terceirizada de segurança aconselhou a implantação do Claude Opus 4. Uma das descobertas foi que as primeiras versões do modelo também cumpririam instruções perigosas, por exemplo, ajudando a planejar ataques terroristas, se solicitado. Recentemente, em agosto de 2025, um casal da Califórnia entrou com um processo contra a Open AI, criadora do Chat GPT, pela morte de seu filho Adam de 16 anos. A acusação é de homicídio culposo, quando há morte sem intenção de matar, por negligência, imprudência ou imperícia. No pro-

cesso, a família anexou registros de conversas entre Adam, morto em abril, e o ChatGPT, nas quais ele relatava ter pensamentos suicidas. Segundo os pais, a inteligência artificial validou suas “ideias mais nocivas e autodestrutivas”. O que trago hoje é uma reflexão sobre o quanto a tecnologia está a nosso favor, o quanto pode fazer para facilitar nosso trabalho e encurtar processos, possibilitando mais tempo livre, tempo de qualidade com nossas famílias, por exemplo. Por outro lado, há um alerta também, sobre como estamos usando essa tecnologia e para quais fins ela pode ser usada de forma a prejudicar tantas pessoas sem que elas se deem conta. Há muito mais por vir e a ficção científica está cada vez mais se tornando nossa realidade. Deixo aqui uma pergunta: Como você está usando a tecnologia no seu dia a dia?

VAGAS DE EMPREGO PAT

10/10

- AÇOUGUEIRO - com experiência
- AGENTE DE ATENDIMENTO RECEPTIVO - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE ELETRICISTA - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE EXPEDIÇÃO - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE MOTORISTA - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE OBRA - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE MECÂNICO DE AUTO - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE OPERAÇÕES LOGISTICAS - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE PÁTIO (LAVADOR DE CARROS) - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE PINTOR INDUSTRIAL - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE PRODUÇÃO - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE PRODUÇÃO (exclusiva PCD) - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE PRODUÇÃO / COSTURA - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE PROFESSOR NA EDUCAÇÃO INFANTIL - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DE JARDINAGEM - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

- DE LIMPEZA - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DE RECICLAGEM - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE SUSHIMAN - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE TOPOGRAFO - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE VENDAS - com ou sem experiência
- BALCONISTA DE FRIOS - com ou sem experiência -
- CAMAREIRA - com ou sem experiência
- CARPINTEIRO - com experiência
- COBRADOR DE ÔNIBUS - com ou sem experiência
- COLETOR DE RESIDUOS DOMICILIARES - com ou sem experiência -
- CONFERENTE DE LOGISTICA - com experiência
- CONSULTOR DE VENDAS - com ou sem experiência
- CONTROLADOR DE ACESSO - com ou sem experiência
- COORDENADOR DE VENDAS - com experiência -
- COSTUREIRA - com experiência
- COZINHEIRO - com experiência
- ELETRICISTA - com experiência
- ELETRICISTA DE MOTOR DIESEL - com experiência
- ELETRICISTA DE REDE - com

- experiência
- EMBALADOR - com ou sem experiência
- ENCANADOR - com experiência
- ENTREGADOR DE CARRO E MOTO - com ou sem experiência
- ESTAGIÁRIO CURSANDO ADM, MARKETING, ETC
- ESTAGIÁRIO CURSANDO ENSINO MÉDIO
- MEIO OFICIAL FRESADOR MECANICO - com ou sem experiência
- MEIO OFICIAL TORNEIRO MECÂNICO - com ou sem experiência
- MOTORISTA OPERADOR DE BETONEIRA - com experiência
- OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL - com experiência
- OPERADOR DE CAIXA - com ou sem experiência
- OPERADOR DE CENTRAL DE CONCRETO - com ou sem experiência
- OPERADOR DE CORTE E VINCO - com experiência
- OPERADOR DE EMPILHADEIRA - com experiência
- OPERADOR DE LOGÍSTICA - com ou sem experiência
- OPERADOR DE LOGISTICA - (exclusiva PCD)- com ou sem experiência
- OPERADOR DE LOJA / REPOSITOR - com ou sem experiência
- OPERADOR DE MAQUINA DE

- USINAGEM - com ou sem experiência
- OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA - com experiência
- OPERADOR DE PRODUÇÃO - com ou sem experiência
- OPERADOR DE PRODUÇÃO (exclusiva PCD) - com ou sem experiência
- OPERADOR DE SEGURANÇA ALIMENTAR - com ou sem experiência -
- PEDREIRO - com experiência
- PINTOR DE ALVENARIA - com experiência
- PINTOR INDUSTRIAL - com experiência
- PREPARADOR DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS DE LOCAÇÃO - com ou sem experiência
- RECEPCIONISTA - com ou sem experiência
- REPOSITOR - com ou sem experiência
- RETIFICADOR DE VIRABREQUIM -com experiência
- SOLDADOR - com experiência
- TÉCNICO EM DESENVOLVIMENTO DE DESENHO TÉCNICO - com experiência
- VENDEDORES - com experiência
- VISTORIADOR AUTOMOTIVO - com ou sem experiência
- VISTORIADOR DE IMOVEIS - com ou sem experiência

Home Angels
CUIDADORES DE PESSOAS

Nós cuidamos de quem você ama

Unidade Jaguariúna
(19) 98920-4494

jaguariuna@homeangels-sp.com.br



ESTAMOS CONTRATANDO

ELETRICISTA AUTOMOTIVO

- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência comprovada mínima de 1 ano.
- Residir em Jaguariúna, Pedreira ou Campinas.

MECÂNICO DIESEL “B” (Noturno)

- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência comprovada mínima de 1 ano.
- Residir em Jaguariúna, Pedreira ou Campinas.

MECÂNICO DIESEL “A” (Diurno)

- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência comprovada mínima de 2 anos.
- Residir em Jaguariúna, Pedreira ou Campinas

Interessados enviar currículo para: rhumanos@expressometropolis.com.br com o cargo desejado no campo assunto ou comparecer diretamente ao RH.

Endereço: Rua Testa, 291 - Jd. São Sebastião - Jaguariúna/SP

ESTAMOS CONTRATANDO

MOTORISTA DE ÔNIBUS

- Habilitação D ou E.
- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência mínima de 6 meses.
- Curso de Transporte Coletivo e Escolar.
- Residir em Campinas, Jaguariúna, Santo Antonio de Posse, Pedreira e Amparo.

MONITORA ESCOLAR (Meio Período)

- Ensino fundamental completo.
- Residir em Jaguariúna.

AUXILIAR DE LIMPEZA

- Ensino fundamental completo.
- Residir em Jaguariúna.

LAVADOR DE VEÍCULOS

- Ensino fundamental completo.
- Residir em Jaguariúna.

Interessados enviar currículo para: rhumanos@expressometropolis.com.br com o cargo desejado no campo assunto ou comparecer diretamente ao RH.

Endereço: Rua Testa, 291 - Jd. São Sebastião - Jaguariúna/SP

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DO CONGRESSO MUNICIPAL DO CIDADANIA 23 DO MUNICÍPIO DE JAGUARIÚNA SP, na forma da Resolução 001/2025 e do Estatuto Partidário, ficam convocados, pelo presente edital, todos os seus filiados ao CIDADANIA 23, Que será realizado no dia 25 de Outubro de 2025, com início às 10hs, Rua Costódio, 127, Jardim Zeni, JAGUARIÚNA SP.

Com a seguinte ordem do dia:

1. Eleição do Diretório Municipal;
2. Eleição da Executiva Municipal
3. Outros assuntos de interesse Partidário e eleitoral

Jaguariúna, 10 de Outubro de 2025.

Afonso Lopes da Silva

Afonso Lopes da Silva

Presidente do Diretório Municipal do Cidadania 23.

Curta, compartilhe!

facebook.com/
gazetaregional.jaguariuna

ESTAMOS CONTRATANDO!

MOTORISTA DE CAMINHÃO

CARREGAMENTOS EM SÍTIOS

REQUISITOS

- Maior de 25 anos
- Ensino Médio Completo
- Possuir condução própria
- Possuir habilitação C ou D
- Residir em Holambra ou Região

BENEFÍCIOS

- Cesta básica
- Plano odontológico
- Seguro de vida

LOCAL DE TRABALHO

Santo Antônio de Posse - SP | Veiling

Envie seu currículo:
transtim@transtim.com.br

34 38

Siga e curta!!

Instagram

@jornalgazetaregional

SOMOS NOVA GERAÇÃO

Gráfica Nova Geração

Imprimindo arte com tecnologia!

NOSSO **PAPEL** É DEIXAR UMA **BOA IMPRESSÃO!**

bora **nos conectar!**

(19) 97407 8371

Rua Osvaldo Tonini, 48 - **Nova** Jaguariúna
Jaguariúna/SP - CEP 13919-396

BAZAR

CAUSA ANIMAL

ESTAMOS ARRECADANDO

ROUPAS, CALÇADOS, UTENSÍLIOS DOMESTICOS E PET EM BOM ESTADO

SE CADA UM DOAR UM POQUINHO, TEREMOS UM MONTÃO.

(19)9.8296-4673 - Vamos retirar

facebook.com/
gazetaregional.jaguariuna