

## Programa 'Desenvolve com Jovens' é lançado em Jaguariúna

A iniciativa tem o objetivo de aproximar estudantes do ensino médio às empresas instaladas no Distrito Industrial

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Agronegócios, lançou nesta sexta-feira, 16, o programa "Desenvolve com Jovens", com a finalidade de aproximar estudantes do 3º ano do Ensino Médio das redes pública e particular das empresas instaladas no Distrito Industrial de Jaguariúna. O evento foi realizado no Centro de Transmissão da SKY, em Jaguariúna, e reuniu dezenas de empresários.

**Página 4**



O evento foi realizado no Centro de Transmissão da SKY

DIEGO MONARIN

## Prefeito de Morungaba busca recursos para obras de infraestrutura

DIVULGAÇÃO



Prefeito seguiu agenda na Alesp

## Região de Campinas ganha 1º Centro de Inteligência Metropolitana reunindo inteligências das Guardas Municipais

**Página 5**

## Saiba como auxiliar mulheres em situação de risco nos estabelecimentos

**Página 9**

## Sebrae Móvel estará novamente em Jaguariúna

DIVULGAÇÃO



Em março o Sebrae Móvel esteve no município

A iniciativa, realizada em parceria entre o Sebrae-SP e a Prefeitura Municipal de Jaguariúna, oferecerá atendimento gratuito e personalizado a empreendedores e futuros empresários.

**Página 4**

**UNIFAJ, 25 ANOS DE EXCELÊNCIA EDUCACIONAL**

**unifaj** Seu futuro na prática!  
Centro Universitário de Jaguariúna

**JAGUAR TÊNIS CLUBE**

Tel.: (19) 3867.1338/3867.4133  
Rua General Gomes Carneiro, 419

**unifaj**  
Centro Universitário de Jaguariúna

**GRUPO UNIEDUK.COM.BR**

**FALE COM A GAZETA REGIONAL**

facebook.com/gazetaregionaljaguariuna  
gazetaregional.com.br  
@jornalgazetaregional

recepcaogazetaregional@gmail.com  
jornalismogazetaregional@gmail.com  
3867-0000 (19) 9 8369-3115

**Dia de sol com aumento de nuvens a partir da tarde. Não chove.**

28↑  
14↓



## Segurança, desenvolvimento e solidariedade

Mais uma edição da Gazeta Regional chega até você, leitor, reunindo as principais notícias de Jaguariúna e das cidades que compõem nossa vibrante região. Nesta semana, a pauta da segurança pública ganha destaque com importante conquista para todos: a criação do 1º Centro de Inteligência Metropolitana, uma iniciativa da Região Metropolitana de Campinas (RMC) que promete transformar a forma como as Guardas Municipais atuam. Ao integrar dados e estratégias de diferentes municí-

pios, o centro fortalece a prevenção e o combate à criminalidade de maneira coordenada e eficiente — um avanço que merece reconhecimento e atenção.

Em Jaguariúna, a administração municipal segue investindo em ações que aproximam estudantes do mercado de trabalho, promovendo oportunidades e preparando jovens para os desafios profissionais. Além disso, neste fim de semana, a solidariedade entra em cena com a realização do Drive Thru Solidário da Campanha do Aga-

salho. Um gesto simples, mas poderoso, que pode aquecer muitas vidas neste inverno que se aproxima. A participação da comunidade é fundamental — cada doação faz a diferença.

Todos esses temas são acompanhados por artigos de especialistas, que aprofundam as discussões e contribuem com análises relevantes para nossos leitores.

Desejamos a você uma boa leitura e um excelente final de semana. Que possamos seguir informados, engajados e unidos pelo bem comum.

### GAZETA REGIONAL NA REDE



recepcao@gazetaregional.com



www.gazetaregional.com.br



/gazetaregional.jaguariuna



@jornalgazetaregional



Rua Alfredo Engler, 345 - Centro - Jaguariúna



Tomaz de Aquino Pires\*

## Jaguariúna está perdendo sua história

A sede da histórica fazenda de café que deu origem à cidade está caindo! Alô! Alô! Câmara Municipal de Jaguariúna! Torna-se urgentíssimo salvar o casarão de 1870 da Fazenda Florianópolis (Serrinha) construído pelos negros escravos. Já se faz muito tarde! A sede continua sendo invadida, saqueada, pilhada, continua caindo e o Conselho Municipal do Patrimônio não conseguiu convencer os Poderes Públicos: Executivo, Legislativo, Judiciário e nem o CONDEPHAAT com seu pedido de socorro. Para alguns houve ofícios duplicados! Ninguém se sensibilizou. Nem resposta aos ofícios o CONPHAAJ obteve! Urge salvar substancial parte da história de Jaguariúna. O fundador de Jaguariúna, Cel. Amân-

cio Bueno recebeu a fazenda como herança de seus pais, Cândido e Umbelina Bueno. Ela está envolta em profundos valores da história local. Precisa receber dos Poderes Públicos Municipais empenho de guarda e proteção, manutenção e preservação. Suas principais construções foram doadas extraoficialmente à Prefeitura de Jaguariúna, desde 15 de agosto de 2015, quando em ato público, foram entregues as chaves do imóvel ao Exmo. Prefeito Municipal, Tarcísio Cleto Chiavegato, em permuta da liberação de condomínio. Nos últimos períodos o casarão histórico e construções anexas estiveram sob a responsabilidade da Prefeitura Municipal (Comodato). O proprietário tem projeto de converter a fazenda

em condomínio fechado, em torno da sede. Que isto aconteça o mais breve possível. Mas dependerá da vontade política das autoridades municipais. Quando ocorrer a liberação de seu projeto, a sede da fazenda e construções anexas serão doadas oficialmente à Prefeitura. Este histórico complexo arquitetônico teria condições de, após reformado e restaurado abrigar toda a Prefeitura com todas as suas Secretarias Municipais, aqui, no centro da cidade. Há casarão anexo que poderia tornar-se Câmara Municipal. O Brasil é moderninho, nasceu no século XVI, precisaria das lições milenares de Europa. Sobretudo nestes difíceis tempos contemporâneos de crises econômicas, sociais e políticas, faz-se preciso dialogar

muito com a população, saber ouvir, respeitar opiniões diversas, refletir, avaliar conjuntamente, planejar. Um cidadão sozinho nunca é dono da verdade! Não se destrói nada daquilo que foi construído e seja marco histórico. Não se queima dinheiro. Conforme diziam os Antigos, Ele não aguenta desaforo! Não se varre a história de nossas ruas. As novas gerações precisam ter memória da história para interpretar o Presente e planejar o Futuro. Reforma-se, restaura-se, recupera-se. Respeita-se a fortaleza das construções, segundo a sabedoria dos arquitetos e construtores do Passado. A sede da Florianópolis é um patrimônio histórico, ambiental e arquitetônico que, por estar sendo destruído teve Processo de

Tombamento aberto pelo órgão de defesa do Patrimônio Histórico do Estado de São Paulo, “CONDEPHAAT”. É preciso conseguir liberação do órgão paulistano de defesa do patrimônio para tocar o processo adiante. Nesse ínterim, por que não montar ali um novo Canil da Guarda Municipal. Ele evitou a depredação da sede da Barra. Goteiras comprometem a estrutura do telhado e forro, próximos de desabamento. Só uma vontade política da Administração Municipal, de renovada Câmara, de secretarias dinâmicas poderão tomar as dores e angústias de um interesse coletivo da população para salvar sua história, suas memórias, sua identidade.

Tomaz de Aquino Pires

\*Por Paulo Zahr

## Franquias como modelo de crescimento sustentável

O modelo de franquias revolucionou a forma como empreendedores escalam seus negócios no mercado atual. Após mais de três décadas imerso neste universo, posso afirmar com propriedade que as franquias representam uma das estratégias mais eficientes para o crescimento sustentável de empresas que buscam expansão com riscos calculados.

Quando estruturamos um negócio para ser franqueado, somos forçados a desenhar processos, documentar metodologias e criar sistemas replicáveis. Esta disciplina operacional beneficia toda a organização.

Uma lição que aprendi ao longo dos anos é que a escalabi-

lidade verdadeira vem da simplicidade. Os modelos de franquias mais bem-sucedidos são aqueles que conseguem transmitir sua essência por meio de processos claros, permitindo que empreendedores de diferentes perfis possam executá-los com excelência.

Um ponto relevante é que franqueados bem selecionados trazem não apenas investimento, mas também talento empresarial, conexões locais e uma energia empreendedora que nenhum gerente contratado poderia replicar.

A seleção de franqueados é, portanto, uma das decisões mais estratégicas para qualquer marca. Buscar pessoas que compar-

tilham valores, visão e comprometimento com a excelência é fundamental para manter a integridade do modelo enquanto se expande.

Além disso, o modelo de franquias permite um equilíbrio entre padronização e inovação. Enquanto a padronização garante a consistência da experiência do cliente, a rede de franqueados funciona como um laboratório de inovação distribuído.

As melhores redes criam canais estruturados para capturar as inovações que surgem nas unidades e, após análise criteriosa, implementá-las em toda a rede. Esta abordagem permite que a marca evolua constante-

mente, mantendo-se relevante sem arriscar sua identidade fundamental.

A expansão geográfica representa um desafio para qualquer negócio. Diferenças culturais, logísticas e de mercado podem comprometer até mesmo os modelos mais bem-sucedidos quando transplantados para novos territórios.

O sistema de franquias mitiga estes riscos ao incorporar empreendedores locais que compreendem as nuances de seu mercado. Esta inteligência distribuída permite adaptações táticas sem comprometer a estratégia global da marca.

Por fim, o modelo de franquias permite a construção de

legados empresariais. Ao documentar o DNA do negócio, criamos organizações que podem perdurar por gerações.

Esta longevidade representa a verdadeira sustentabilidade do modelo, um negócio que pode sobreviver e prosperar com um valor duradouro para toda a sociedade, gerando empregos, oportunidades e desenvolvimento econômico que se estende para muito além das fronteiras da marca.

Paulo Zahr é fundador da OdontoCompany, empreendedor e especialista em franquias, com mais de 30 anos de experiência no setor



**O nosso,  
o seu lago...**

Lago do Holandês – Av. das Tulipas, 245 - Holambra-SP – (19) 99648-6005 – [www.menudigital.app.br/doholandes](http://www.menudigital.app.br/doholandes)



# Programa 'Desenvolve com jovens' é lançado em Jaguariúna

A iniciativa tem o objetivo de aproximar estudantes do ensino médio às empresas instaladas no Distrito Industrial

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Agronegócios, lançou nesta sexta-feira, 16, o programa "Desenvolve com Jovens", com a finalidade de aproximar estudantes do 3º ano do Ensino Médio das redes pública e particular das empresas instaladas no Distrito Industrial de Jaguariúna. O evento foi realizado no Centro de Transmissão da SKY, em Jaguariúna, e reuniu dezenas de empresários.

Participaram do evento o prefeito de Jaguariúna, Davi Neto, a secretária municipal de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Agronegócios, Mariana Camargo Bruscato, e o vice-presidente de Assuntos Externos, Regulatórios e Governamentais da Vrio, controladora da SKY Brasil e DIRECTV Latin America, Pedro Bentancourt.

Também participou do evento a coordenadora regional de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo, Caroline Nais, que representou o secretário estadual Jorge Lima, além de outros secretários muni-



THIAGO CARVALHO

O evento foi realizado no Centro de Transmissão da SKY

cipais e representantes das empresas localizadas na região, como Motorola, Ambev, Jaguar Plásticos, Metrôpoles Transporte, Fresenius, Unicharm, Bimbo, JBS, Flextronics, Sebrae, Unifaj, Mahle, Snelllog, Rede Zefirino, entre outras.

Segundo a Secretaria de Desenvolvimento Econômico de Jaguariúna, o projeto tem como objetivos principais

promover a integração entre jovens e o setor empresarial da cidade, ampliar as possibilidades de escolha e de construção de projetos de vida, a apresentar novas áreas de atuação profissional, despertando vocações, fortalecer os vínculos entre as empresas e a comunidade local, valorizar e divulgar o trabalho desenvolvido pelas empresas do município, e estimular a

empregabilidade entre os jovens da região. Haverá também visitas monitoradas, que ocorrerão em dias e horários planejados entre as empresas e as escolas.

"Esse programa é um pontapé importante para criar oportunidades. Jaguariúna é a cidade das oportunidades, temos empregos em todas as áreas. Esse acesso dos jovens às empresas é fundamental.

Nós precisamos transformar vidas. Temos também o ProUni Municipal com 500 bolsas de estudo e vamos trazer a Etec para Jaguariúna. O poder público tem que fazer o seu papel e ajudar as empresas a conseguir mão de obra qualificada", diz o prefeito Davi Neto.

"Nós verificamos que os jovens estão sem direcionamento, assim como as empresas estão precisando desses jovens. Há uma ruptura que queremos reverter, aproximando os jovens das empresas. Muito obrigada pela presença de todos. Obrigada a Sky por abrir as portas para esse projeto, assim como ao prefeito Davi", afirma a secretária Mariana Bruscato.

"O programa Desenvolve com Jovens é um marco na união entre educação e mercado de trabalho, oferecendo aos estudantes uma oportunidade concreta de conhecer a realidade profissional, explorar possibilidades e sonhar com um futuro mais promissor", explica Bentancourt. "Apoiamos essa iniciativa pois ela vai ao encontro dos princípios

da SKY em contribuir com mais educação, cultura e inclusão digital na comunidade onde atua", completa.

Davi Tonini, de 16 anos, estagiário da Prefeitura de Jaguariúna, representou os jovens no evento. Ele pretende se formar em educação física. "Esse projeto é muito essencial porque muitos jovens não sabem nem por onde começar. É muito importante", disse.

A proposta se inspirou no Relatório Delons, da Unesco, para a Educação e Desenvolvimento XXI, cujos quatro pilares são: "Aprender a conhecer, aprender a fazer, aprender a conviver e aprender a ser". O contato mais direto dos estudantes com o mundo do trabalho e com profissionais de diversas áreas possibilita a elaboração de projetos de vida desses adolescentes e jovens. Por outro lado, para as empresas é também uma oportunidade de apresentar oportunidades e incentivar a formação de mão de obra que poderá no futuro vir a ser os novos colaboradores, promovendo a retenção de talentos da cidade.

## Campanha do Agasalho realiza drive-thru neste sábado

A Campanha do Agasalho 2025 do Fundo Social de Solidariedade de Jaguariúna vai realizar o Drive-Thru Solidário, em parceria com a EPTV, neste sábado, 17. A ação acontece das 9h às 12h, no estacionamento do Centro Cultural, e visa facilitar a participação da

população, permitindo que as doações sejam entregues sem que os doadores precisem sair dos veículos.

O "Dia D" da campanha também vai contar com uma programação especial, que inclui apresentação de hip hop, roda de capoeira, aula aberta de ritmos, Teatro

Frozen, performance teatral, além de pipoca e chocolate quente para todos.

Neste ano, os participantes também serão presenteados com um ingresso para uma peça teatral infantil, como forma de agradecimento e incentivo à participação da população.

## Prefeitura realiza simulação de acidente de trânsito na Av. Pinto Catão

A Prefeitura de Jaguariúna promoveu, na tarde desta segunda-feira, dia 12 de maio, uma ação especial dentro da campanha Maio Amarelo, voltada à conscientização sobre segurança no trânsito. Foi realizada uma simulação de acidente de trânsito com salvamento

veicular na Avenida Antônio Pinto Catão, nas proximidades da Unidade de Pronto Atendimento (UPA), no bairro Miguel Martini.

Durante a ação, houve interdição parcial da via. A iniciativa é uma parceria entre as secretarias de Mobilidade Urbana e de Segu-

rança Pública e contou com a participação de agentes da Defesa Civil, Guarda Municipal, Mobilidade Urbana e Corpo de Bombeiros. O objetivo é demonstrar na prática os procedimentos de resgate em ocorrências graves de trânsito e reforçar a importância da direção segura.

## Sebrae Móvel estará novamente em Jaguariúna

No sexta-feira, 23, o Sebrae Móvel estará na Praça Nossa Senhora dos Remédios, no Parque José Pires, em Jaguariúna, das 9h às 13h.

A iniciativa, realizada em parceria entre o Sebrae-SP e a Prefeitura Municipal de Jaguariúna, oferecerá atendimento gratuito e personaliza-

do a empreendedores e futuros empresários.

A ação contará com a presença de consultoras especializadas, que estarão disponíveis para auxiliar na formalização de negócios, esclarecer dúvidas e orientar sobre a declaração anual do MEI, cujo prazo termina em 31 de maio.



Em março o Sebrae Móvel esteve no município

RMC

# Região de Campinas ganha 1º Centro de Inteligência Metropolitana reunindo inteligências das Guardas Municipais

A sala vai funcionar em um espaço anexo ao Centro Integrado de Comando e Controle de Campinas (CICC)

Nesta semana ocorreu o lançamento do Centro de Inteligência Metropolitana (CIM) da Região Metropolitana de Campinas (RMC). A inauguração foi conduzida pelo prefeito campinense Dário Saadi, que também é presidente do Conselho de Desenvolvimento da RMC.

A aprovação do projeto aconteceu em março, na mesma reunião da Câmara Temática de Segurança do CD-RMC (Conselho de Desenvolvimento da Região Metropolitana de Campinas) na qual os prefeitos

aprovaram a criação do CIM regional.

Além do CIM, cada uma das 20 cidades da metrópole vai receber R\$1,2 milhão em recursos do Fundocamp (Fundo de Desenvolvimento Metropolitano de Campinas) para investimentos em equipamentos e tecnologias na área de Segurança Pública.

## O Centro

O CIM tem como principal função articular os Núcleos de Inteligência das Guardas Municipais das 20 cidades da Região Me-

ropolitana, promovendo a cooperação entre os municípios, o compartilhamento e a análise de dados, além da definição de estratégias e a realização de operações conjuntas de enfrentamento à criminalidade.

A união das inteligências contará com o sistema de monitoramento veicular, que já é utilizado por todas as corporações para compartilhamento das informações e de integração de câmeras CFTV. Na prática, por exemplo, se um veículo for furtado em Campinas e pas-

sar por Vinhedo, este carro poderá ser abordado na cidade vizinha.

Também estão sendo planejadas operações em conjunto com as guardas municipais para atuar em crimes comuns entre as cidades, como furto de fios, roubo e furto de veículos, desmanches, receptação e furto a estabelecimentos comerciais.

A ideia do CIM é agregar informações de todas as esferas, seja municipal, estadual e federal, inclusive a Abin. A proposta é produzir conhecimento para que os



DIVULGAÇÃO

gestores municipais tenham ferramentas para a tomada de decisões e para a forma-

ção de políticas públicas, em especial da segurança pública.

Holambra

## Estão abertas as inscrições para aulas gratuitas de Muay Thai e Beach Tennis

A Prefeitura de Holambra abriu inscrições para aulas gratuitas de Muay Thai e de Beach tennis. A matrícula pode ser feita por meio

do deste [link](#) ou presencialmente no Departamento Municipal de Esportes, que fica na Rua Solidagos, s/nº, no bairro Parque dos Ipês

(ao lado da Biblioteca Municipal e da Guarda Civil Municipal).

O atendimento ocorre de segunda a quinta-feira das

7h às 17h e às sextas-feiras das 7h às 16h. É necessário apresentar Cartão Cidadão e documento oficial com foto.

Segundo a auxiliar espor-

tiva Caroline Daniel, as aulas de Beach Tennis são voltadas para holambrenses entre 6 e 17 anos. “Temos algumas raquetes para empréstimo,

mas pedimos que, quem tiver, leve a sua”, fala. Já as de Muay Thai podem ser realizadas por crianças acima de 6 anos e adultos.

Morungaba

## Prefeito busca recursos para obras de infraestrutura

O prefeito da Estância Climática de Morungaba, Luis Fernando Miguel, esteve em São Paulo nesta semana para uma reunião com o deputado estadual Gilmaci Santos, realizada na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp).

O principal objetivo do encontro foi a articulação para a busca de recursos estaduais destinados a obras de infraestrutura no município, incluindo pavimentação e recapeamento asfáltico de vias públicas. Durante

a reunião, o prefeito também solicitou apoio para o custeio de ações na área da Saúde, buscando melhorias no atendimento à população morungabense.

“A parceria com o deputado Gilmaci Santos é um grande passo para que possamos avançar com obras importantes e garantir melhores serviços à nossa comunidade, especialmente nas áreas de infraestrutura urbana e saúde”, destaca o prefeito Luis Fernando.

A administração muni-

cipal segue empenhada na busca por investimentos e parcerias que contribuam para o desenvolvimento de Morungaba e o bem-estar da população. Além do deputado Gilmaci, na oportunidade, o prefeito Fernando visitou o deputado estadual Ricardo França para o estreitamento de laços e diálogos sobre as atuais necessidades da população morungabense e esteve também nos gabinetes dos deputados Coronel Telhada, Marta Costa e Edna Macedo.



Prefeito seguiu agenda na Alesp

DIVULGAÇÃO

## BASTIDORES DO PODER

### Deu o que falar

“Eu posto. Joga quem quer. Não obrigo ninguém a nada”. Uma das pérolas da CPI das Bets que ocorreu nesta semana. Os influenciadores estão tentando tirar a responsabilidade com: não obrigo ninguém a nada. O discurso não cola. A internet não é terra de ninguém e todos devem se responsabilizar pelo que fazem.

### New York

O vice-presidente da Associação Paulista

de Municípios (APM), Gustavo Reis, esteve durante a semana em Nova York participando da Semana do Brasil, ao lado de diferentes autoridades. Um momento para aprender e trocar experiências, com o objetivo de levar inovação para as cidades brasileiras.

### Governador de SP

Em um almoço nesta semana em Nova York, cercado por CEOs e investidores que juntos representam uma fatia signifi-

ficativa do PIB brasileiro, o governador de São Paulo, Tarcísio de Freitas, assumiu postura e discurso de quem almeja voos mais altos. De acordo com os presentes, Tarcísio demonstrou fluência ao abordar a política fiscal brasileira e seus desafios — comportamento soou como uma estreia informal na corrida presidencial.

### Investimento

Na sexta-feira passada, 09 de maio,

o deputado estadual Rafa Zimbaldi esteve visitando Jaguariúna. Recepcionado pelo prefeito, Davi Neto, e vereadores Paula Saviolli e Rose Guerreira a visita reafirmou a parceria que já vem trazendo resultados para cidade. A vereadora Paula Savioli foi responsável pelo pedido da emenda parlamentar de R\$100 mil já destinada à educação do município. Um reforço importante para o futuro das nossas crianças e jovens.





# O papel do empresário artístico: Entre a gestão e o talento

O cenário artístico brasileiro é rico em diversidade e criatividade, mas o sucesso de um artista raramente depende apenas do talento. Nos bastidores da fama, há uma figura essencial para o desenvolvimento, consolidação e longevidade de uma carreira artística: o empresário artístico. Esse profissional atua como elo entre o artista e o mercado, sendo responsável por planejar, organizar e administrar a carreira de forma estratégica. Seu papel vai muito além de agendar shows ou intermediar contratos — ele é gestor, conselheiro, negociador e, muitas vezes, mentor.

## Gestão de carreira e planejamento estratégico

O empresário artístico é, antes de tudo, um gestor de carreira. Sua função central é estruturar o caminho profissional do artista, com metas de curto, médio e longo prazos. Isso envolve a escolha

de repertórios, análise de público-alvo, definição de imagem, inserção em mídias e redes sociais, além da elaboração de um cronograma de apresentações, lançamentos e ações promocionais.

Com o mercado cultural cada vez mais competitivo, a figura do empresário torna-se indispensável para traçar estratégias que garantam visibilidade e rentabilidade. Ele deve estar atento às tendências do setor, às oportunidades de negócios e à dinâmica do entretenimento, atuando de forma proativa para manter o artista relevante e bem posicionado.

## Intermediação comercial e contratual

Outro papel essencial do empresário artístico é a intermediação entre o artista e os contratantes, gravadoras, plataformas digitais, produtoras e veículos de imprensa. Ele negocia cachês, royalties, direitos de imagem, partici-



Marcus Montenegro está no mercado há mais de 30 anos com um casting de talentos que já passam de 300 contratados, incluindo atores, autores e diretores

pações em projetos e outras condições contratuais que envolvem a exposição e o trabalho do artista.

Nesse aspecto, o empresário também exerce uma função jurídica indireta, zelando pelo cumprimento das normas e obrigações legais, com apoio de advogados especializados, quando necessário. Sua atuação evita que o artista caia em armadilhas

contratuais, perdas financeiras ou desgastes de imagem.

## Administração da imagem e relacionamento com a mídia

A imagem pública do artista é um ativo valioso e frágil. O empresário tem a missão de gerenciar essa imagem de forma estratégica, posicionando o artista de acordo com sua identidade artística

e os valores que deseja transmitir. Ele cuida da exposição nas redes sociais, orienta sobre entrevistas, campanhas e parcerias, buscando sempre reforçar a credibilidade e conexão com o público.

Além disso, o empresário é responsável pela gestão de crises — desde polêmicas até imprevistos profissionais — agindo com rapidez para preservar a reputação do artista e minimizar danos à carreira.

## Parceria baseada em confiança

A relação entre o artista e seu empresário deve ser baseada em confiança mútua, transparência e afinidade profissional. Um bom empresário conhece profundamente o perfil e os objetivos do artista, respeitando sua essência e ajudando a lapidar seu potencial. Ele deve ser capaz de dizer “não” quando necessário, proteger o artista de excessos e manter o foco em decisões

que favoreçam o crescimento sustentável da carreira.

Não raro, a parceria entre artista e empresário é duradoura e fundamental para o sucesso. Casos emblemáticos da indústria musical e do entretenimento mostram como essa relação pode ser decisiva na construção de ícones culturais.

O empresário artístico é peça-chave no universo da arte e do entretenimento. Sua atuação profissional e estratégica permite que o artista se concentre em sua vocação criativa, enquanto os aspectos comerciais, contratuais e gerenciais são conduzidos com competência e responsabilidade. Em um mercado que exige talento e preparo, o empresário é o arquiteto da carreira artística — alguém que, nos bastidores, transforma sonhos em resultados concretos. Sem ele, muitos talentos permaneceriam anônimos ou não alcançariam seu verdadeiro potencial.

Dr. Caius Godoy, Advogado Especialista em Holdings Familiares. Presidente da Comissão de Cultura, Mídia e Entretenimento da OAB Jaguariúna. – e-mail: caius.godoy@adv.oabsp.org.br

# A violação cala. A dor grita.

Em Jaguariúna, rompemos o silêncio



No Brasil, somente **10% dos casos** de abuso e **exploração sexual** são denunciados, enquanto os dados vão na contramão: em 2023 foram registrados mais de **57 mil de casos** envolvendo vítimas de até **19 anos**, sendo **82%** dos agressores conhecidos ou integrantes da família.

Não se cale.  
Denuncie!  
**DISQUE 100**

Maio Laranja  
Mês de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes



Secretaria Municipal  
Assistência e  
Desenvolvimento Social

[/prefeituradejaguariuna](https://www.facebook.com/prefeituradejaguariuna)

## Você está em busca de **novos desafios e oportunidades de crescimento profissional?**

Confira as oportunidades em nosso **Portal de Vagas** e candidate-se!

### Benefícios:

- Convênio Médico e Odontológico
- Vale-transporte
- Vale-alimentação
- Alimentação no Local
- Convênio Academia
- PPR Anual
- Parceria com Instituições de Ensino
- Cooperativa de Crédito



<http://bit.ly/3veAK1K>



**JAGUAR**  
plásticos



# Medicina UniFAJ

## Nota Máxima na Avaliação do MEC

A **UniFAJ** recebe novamente a **Nota Máxima** na avaliação realizada pelo Ministério da Educação e, dentre os 447 cursos de Medicina do Brasil, se posiciona entre os 22 Centros Universitários do Brasil com essa nota.

Esse reconhecimento confirma a qualidade do Projeto Pedagógico que forma profissionais preparados para os desafios da profissão, além da metodologia avançada de ensino e a infraestrutura de ponta.

**Parabéns a todos os alunos, docentes e gestão, por fazerem da UniFAJ, um dos melhores Cursos de Medicina do Brasil!**





# Guarani FC enfrenta o Amparo AC na 1ª rodada do Campeonato Paulista sub 13/14

DIVULGAÇÃO

Neste final de semana, mais precisamente no domingo de manhã, as categorias sub 13 e sub 14 do Guarani FC farão suas estreias no tão esperado Campeonato Paulista de Futebol de Base organizado pela Federação Paulista de Futebol. Na oportunidade as equipes bugrinhas que irão mandar seus jogos no estádio José de Araújo Cintra, em Amparo, enfrentarão os donos da casa, sendo às 09h a categoria sub 13 e às 10h40 a categoria sub 14.

Além de Guarani FC e Amparo AC, compõem o grupo 4 as equipes do AA Internacional de Limeira, Brasilis FC, Cosmopolitano Sports, Independente FC, Rio Branco EC e União Agrícola Barbaresense.

O Campeonato Paulista sub 13/14 deste ano conta

com 72 clubes que estarão distribuídos em 9 grupos de forma regionalizada, contendo 8 clubes em cada um deles. Classificam-se para a segunda fase as três equipes mais pontuadas de cada grupo e mais os cinco melhores 4º colocados na classificação geral, totalizando 32 equipes.

A partir da segunda fase os confrontos serão no sistema mata-mata até a fase final. Importante registrar que em todos os jogos pelas duas categorias, após o encerramento das partidas haverá cobranças de penalidades, onde a equipe vencedora conquista um ponto extra, independentemente do resultado do jogo. Confirmam os demais jogos do grupo 4. Inter de Limeira x Cosmopolitano, União Barbaresense x Independente FC e Rio Branco EC x Brasilis FC.



# Segunda fase do Interior Cup acontece neste final de semana

Na quinta, sexta e sábado a bola rolará os jogos de ida da segunda fase do Interior Cup, a qual, será disputada no sistema mata-mata em dois jogos (ida e volta), sendo que as equipes com melhores campanhas na primeira fase irão realizar o segundo jogo em casa. Por sua vez, contando com a colaboração das equipes adversárias, o Gua-

rani FC antecipou a maioria dos seus jogos para o meio da semana devido aos jogos do Campeonato Paulista no domingo.

Os jogos de volta do Guarani FC pelo Interior Cup serão realizados quarta-feira (21/05) e quinta-feira (22/05) à tarde no estádio Leonardo Frare em Morungaba. Confira a programação.

### Jogos de ida

Categoria Sub 10 – Quinta Feira

• Inter de Limeira x Guarani FC (Limeira)

Categoria Sub 11 - Sábado

• Guaçuano x Guarani FC (Mogi Guaçu)

Categoria Sub 12 – Quinta Feira

• Inter de Limeira x Guarani FC (Limeira)

Categoria Sub 13 – Sexta Feira

• Macabi Holambra x Guarani FC (Holambra)

Categoria Sub 14 – Sábado

• Salto Academy x Guarani FC (Salto)

### Jogos de volta

Categoria Sub 11 – Quarta Feira (Morungaba)

• 14h30 - Guarani FC x CA Guaçuano

Categoria Sub 10 – Quarta Feira (Morungaba)

• 15h30 - Guarani FC x Inter de Limeira

Categoria Sub 12 – Quarta

Feira (Morungaba)

• 16h30 - Guarani FC x Inter de Limeira

Categoria Sub 14 – Quinta Feira (Morungaba)

• 14h30 - Guarani FC x Salto

Categoria Sub 13 – Quinta Feira (Morungaba)

• 15h30 - Guarani FC x Macabi Holambra

## Deocleciu'S

(19) 3937-5162

### Churrascaria - Lanchonete - Padaria



## Saiba como auxiliar mulheres em situação de risco nos estabelecimentos

A importância do comprometimento de todos com o enfrentamento da violência contra a mulher, o engajamento de todos na luta contra a violência às mulheres é de extrema importância, visto que se trata de uma grave violação dos direitos humanos que afeta milhões de mulheres em todo o mundo.

Neste contexto, o Estado de São Paulo promulgou a Lei nº 17.621/2023 que criou mecanismos de proteção para mulheres em situação de risco em estabelecimentos como bares, restaurantes, boates,

clubes noturnos, casas de espetáculos e similares. Mas essa lei ainda não é tão divulgada, e, por consequência, conhecida.

A conscientização e a compreensão de que a violência contra a mulher é inaceitável em qualquer forma, seja física, sexual, psicológica ou econômica, são fundamentais. Além disso, é crucial que as pessoas denunciem qualquer forma de violência contra a mulher, seja testemunhando ou ouvindo relatos de vítimas.

É necessário criar um ambiente seguro e acolhedor para

que as mulheres se sintam encorajadas a denunciar e buscar ajuda, sem medo de represálias.

O comprometimento também implica em apoiar e fortalecer as políticas e leis existentes que visam proteger e dar voz e ação para as mulheres. Isso porque o enfrentamento da violência contra a mulher requer o engajamento de todos. Somente através do comprometimento coletivo e da mudança de atitudes e comportamentos é que poderemos criar uma sociedade mais justa, segura e igualitária para

todas as mulheres.

A referida legislação estipula que o auxílio à mulher será prestado pelo estabelecimento mediante a oferta de um acompanhante até o carro, outro meio de transporte ou comunicação à polícia, e, quando envolver algum tipo de estupro ou violação sexual mediante fraude, a vítima deverá ser imediatamente encaminhada ao serviço médico, se necessário, respeitada a autonomia de sua vontade desde que a vítima seja capaz. Além disso, cartazes deverão ser fixados nos banheiros

femininos ou em qualquer ambiente do local, de fácil acesso, informando a disponibilidade do estabelecimento para o auxílio à mulher que se sinta em situação de risco, o estabelecimento também poderá ter livro para registrar as ocorrências e providências adotadas para cumprimento da aludida lei.

Enfim, o objetivo desta lei e de todas as normas nesse sentido é justamente a proteção da mulher em estado de risco ou em violência doméstica! A participação de todos é essencial! NÃO SE CALE!!!

Gisele Feriani  
Formada pela PUC Campinas, com pós-graduação em Direito Público e Previdenciário e pós-graduanda em Direito de Processo Civil



## Devolver quanto, para quem e quando?

Os furtos, a ladroagem, ou as cobranças indevidas em cima das aposentadorias e pensões se transformaram em um problema eleitoral para o governo.

Entre demissões e boas intenções o novo presidente do INSS vem a público para

tranquilizar as vítimas, com a certeza 'certeira' de que o dinheiro surrupiado das contas dos idosos será devolvido.

Quando? Só Deus sabe, mas a palavra do presidente valerá até que ele caia, o que pode acontecer quando novos escândalos previdenciários vierem à tona.

Se o governo pensa que vai ser fácil corrigir o buraco criado por marginais que agiram dentro e fora do sistema, ele está muito enganado.

É preciso individualizar a 'tungada', saber o valor a devolver, mas antes de tudo

identificar as pessoas lesadas, quem são? Quanto perderam? Quais são os sindicatos, associações, fantasmas ou não responsáveis pelo desvio.

Aliás, devolver dinheiro para aposentado e pensionista, dentro de uma previdência

falida, com péssima gestão, é uma chance em 1 bilhão, melhor, em 6 bilhões, que viraram dois e que na verdade, ninguém sabe o número exato do rombo.

E TENHO DITO, PALAVRA DE HONRA!

J. Tannus - radialista, desenhista, professor, advogado  
ACESSE: Spotify E TENHO DITO, PALAVRA DE HONRA! - Instagram @jtannusjr e Youtube - PALAVRA DE HONRA!



## O limite da criatividade na escolha do nome

Você sabia que o cartório pode recusar o nome que você quer dar para o seu filho? Sim, isso é possível. No Brasil, apesar de a escolha do nome ser um direito dos pais, essa liberdade não é absoluta. Quando a criatividade ultrapassa os limites do bom senso e coloca a criança em risco de constrangimento ou ridicularização, o cartório

pode intervir.

Essa possibilidade está prevista no artigo 55 da Lei de Registros Públicos (Lei nº 6.015/1973), que determina que, no momento do registro, o oficial do cartório deve orientar os pais quanto à inconveniência de nomes que possam expor a criança ao ridículo. Se os pais insistirem em registrar um nome que clara-

mente seja inusitado, vexatório ou ofensivo, o cartório pode se recusar a realizar o registro e encaminhar o caso ao juiz competente para decisão.

Nomes com duplo sentido, estrangeirismos distorcidos, palavras inventadas sem qualquer critério ou que remetam a situações constrangedoras podem ser negados para proteger

o bem-estar da criança.

Vale lembrar que o objetivo dessa restrição é preservar a dignidade da pessoa que carregará esse nome por toda a vida, nas escolas, no ambiente profissional e em todas as relações sociais. Em caso de dúvida, os pais podem recorrer ao Poder Judiciário, que avaliará o caso com base nos princípios da razoabili-

dade e proteção ao menor.

Portanto, ao escolher o nome do seu filho, use a criatividade com responsabilidade. O nome é mais do que uma marca pessoal, é um direito da criança à dignidade e ao respeito desde o nascimento.

E para mais dicas e curiosidades sobre Direitos e Deveres sigam @carolyne.covissi.

Dra. Carolyne Covissi Ferreira



# Café da Manhã

TODOS OS DIAS A PARTIR DAS 8h





Dra. Marina H. Del Poente –  
CRMV –SP 46072  
Médica Veterinária –  
Atendimento a Domicílio  
(VETMÓVEL) (19) 9.7417-2979

## Cães estão suscetíveis a doenças respiratórias no inverno

Durante o inverno, cães de diversas idades e raças estão mais suscetíveis ao desenvolvimento de doenças respiratórias devido às baixas temperaturas e ao tempo seco.

O clima frio e seco favorece a proliferação de vírus e bactérias que afetam o sistema respiratório dos cães de qualquer idade ou raça.

A traqueobronquite infecciosa canina é uma doença altamente contagiosa transmitida por tosse e espirros (tosse canis), comum em locais com grande concentração de animais, como canis e abrigos.

Além disso, a pneumonia canina pode ser causada por infecções virais, bacterianas ou até mesmo fúngicas, comprometendo a função pulmonar do animal.

Outra patologia são as bronquites, inflamação dos brônquios pulmonares de caráter alérgico ou crônico que podem surgir primariamente e ter evolução.

A prevenção dessas doenças respiratórias envolve medidas simples, como manter a vacinação em dia para tosse canis,

evitar aglomerações de cães e proteger os animais de correntes de ar e ambientes úmidos. O uso de roupas à noite também é uma opção!

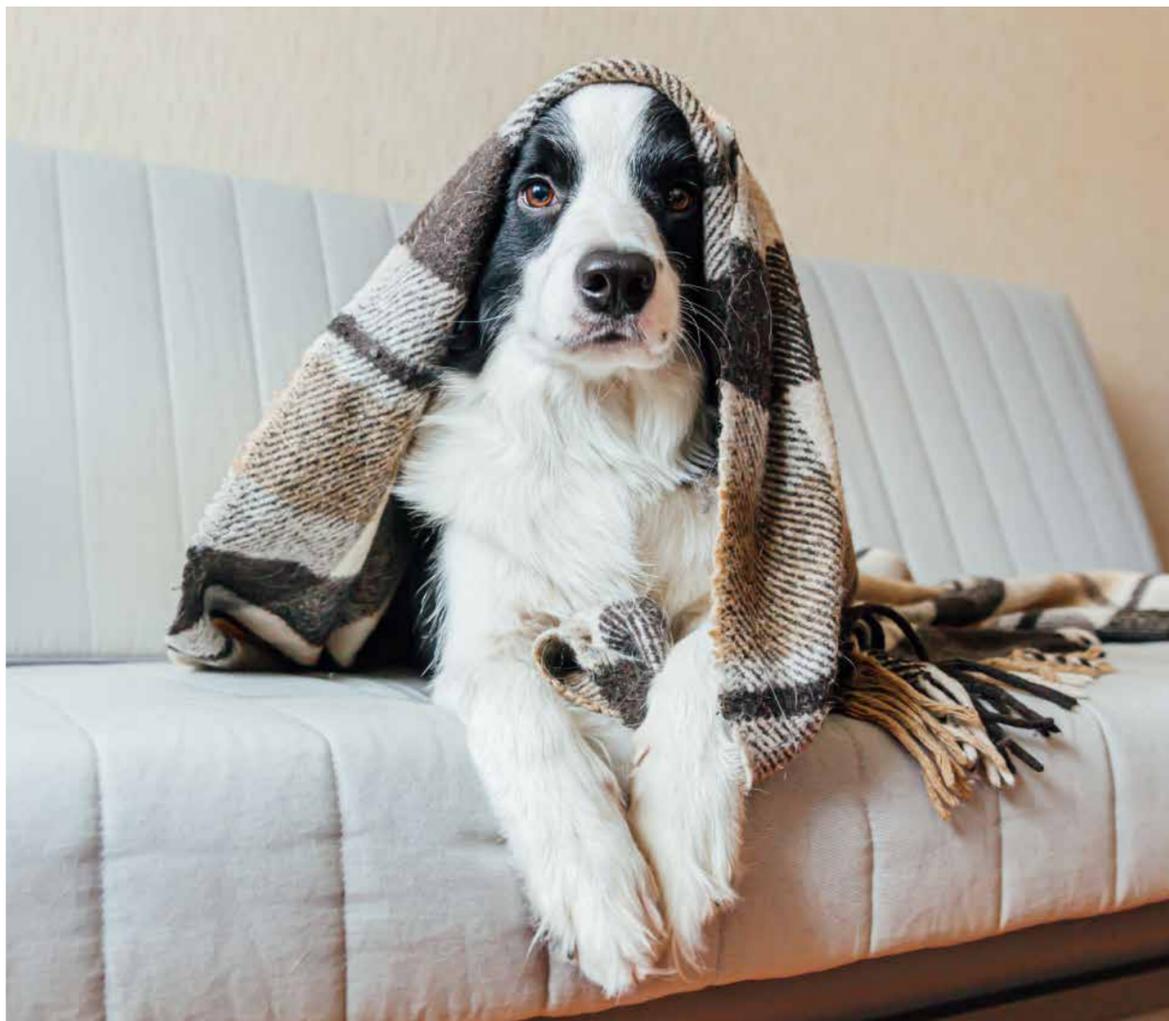
É fundamental também garantir uma alimentação balanceada e um ambiente limpo e ventilado, que fortaleçam o sistema imunológico do pet. Se consultar seu médico veterinário também podemos fazer uma boa suplementação para melhorar o sistema imune do pet.

Em caso de sintomas como tosse persistente, secreção nasal ou apatia, é essencial buscar orientação veterinária para um diagnóstico preciso e tratamento adequado.

É isso pessoal! Nos vemos na próxima edição.

Aproveito o tema, e deixo aqui uma mensagem vamos ajudar os cães sem abrigo com doação de roupas e cobertas para que eles também sejam cuidados e protegidos de alguma forma.

- as doações podem ser realizadas por meio do canal do jornal no Instagram @jornalgazetaregional ou @dramarinadel-poente\_vet



DIVULGAÇÃO



Gestão Contábil

Planejamento Tributário

Legalização Empresas

Contabilidade para MEI



[www.bonfimcontabil.com.br](http://www.bonfimcontabil.com.br)

Rua Erasmo Braga, 860 - Jd.Chapadao -Campinas/SP



19-33950350

## Projeto Desenvolve com Jovens de Jaguariúna

A oportunidade é o começo da transformação

Um espaço para estimular talentos, descobrir propósitos e conectar sonhos às inúmeras possibilidades de transformar o futuro profissional.



Secretaria Municipal  
Desenvolvimento Econômico,  
Turismo e Agronegócios

[/prefeituradejaguariuna](https://www.facebook.com/prefeituradejaguariuna)

## CALHAS FRANCO

SERVIÇOS ESPECIALIZADOS

- Calhas
- Condutores
- Pingadeiras / Rufos
- Tubulações / Coifas
- Telhas de Zinco / Sanduíche
- Telhas em Geral
- Impermeabilizações
- Isolamento Térmico Industrial
- Isolamento em Telhados
- Limpeza Aérea Industrial
- Drywall em Geral

(19) 99637-9679

[calhas\\_franco](https://www.instagram.com/calhas_franco)

[calhasfranco.manutencoes@outlook.com.br](mailto:calhasfranco.manutencoes@outlook.com.br)



Carol Pepe, proprietária do OK Coworking em Jaguariúna

## Positividade tóxica

Esta semana recebi um vídeo que conta uma história sobre o “Méqui” no Japão. É amplamente conhecido que a hospitalidade é levada muito a sério pelos japoneses. O sorriso é uma das formas de demonstração, tendo se tornado até um serviço, “à venda” no cardápio do McDonald’s há mais de 50 anos, com custo zero.

Recentemente, isso se tornou um problema, pois a geração Z acha “incômodo” ter que sorrir para os outros. O restaurante então passou a ter dificuldade em contratar funcionários que queiram sorrir para seus clientes. O “Méqui” criou, então, uma campanha chamada “No Smiles” (“sem sorrisos” em português). Chamaram uma influenciadora que é conhecida por gravar vídeos sem sorrir para gravar uma música que diz, basicamente, aqui você só sorri se quiser. Em apenas três meses, o vídeo viralizou e bateu 36 milhões de visualizações, mais que o dobro da população de geração Z do Japão. As candidaturas para vagas no McDonald’s aumentaram em 115% e eles fizeram mais de 100.000 novas contratações. O amor dos jovens pela marca subiu mais de 130%. Depois de 50 anos, reescreveram seu manual de conduta para dizer (ao invés de “trabalhe com um sorriso”) trabalhe com

seu estilo, sorria se quiser.

Conversando com colegas empreendedores ou em cargos de liderança, notei que este tipo de comportamento, como entender que é forçado sorrir quando não está com vontade, é comum aqui no Brasil em diversas empresas. A nova geração não quer ser obrigada a sorrir, a dizer bom dia, nem fingir que está tudo bem quando não está.

Realmente, é um tempo difícil para ser jovem. Ao mesmo tempo que as gerações mais velhas (como a geração X, os baby boomers) dariam tudo para voltar a ter 20 anos novamente, a geração atual parece estar em constante sofrimento. Para muitos deles, a vida parece um caminho tortuoso e interminável. É uma geração que parece ter dificuldade em encontrar uma satisfação de viver que possa ser definida como felicidade.

De acordo com o recente Estudo Global de Florescimento, conduzido pela Universidade de Harvard em parceria com a Universidade Baylor, pela primeira vez, jovens entre 18 e 29 anos estão enfrentando uma crise de felicidade. Foram analisados mais de 200 mil jovens em 22 países. A felicidade está estagnada para toda uma geração, e muitos não conseguem desco-

brir como reviver essa emoção, por achá-la inatingível.

Conforme um artigo recente da Forbes, a Geração Z não é a única que sofre com o tema, porém as estatísticas provam constantemente que eles estão entre os mais impactados. Um estudo recente da Associação Americana de Psicologia descobriu que mais de 90% dos Gen Zs já experimentaram pelo menos um sintoma físico ou emocional causado pelo estresse constante.

Alguns dos motivos que levam essa nova geração a este extremo são:

- Eles sentem que precisam ser 100% o tempo todo
- A Geração Z sente que precisa estar sempre evoluindo
- As redes sociais e a validação imediata são viciantes

No que diz respeito a trabalho, a geração Z não evita trabalhar, mas sim questiona os modelos tradicionais de trabalho e carreira, buscando mais significado, equilíbrio e autonomia. A falta de motivação em determinados empregos, a necessidade de um ambiente de trabalho mais flexível e a priorização da saúde mental são fatores que contribuem para esta mudança de perspectiva.

Isso nos leva a um conflito de gerações, em que os mais velhos são muitas vezes “workaholics”, viciados em trabalho que, até hoje, chegam na empresa, fazem o que deve ser feito, passam do horário de trabalho se necessário, e voltam para casa, nem sempre tão preocupados com momentos de lazer, pois não conseguem relaxar.

Os mais antigos, muitas vezes, querem tornar o ambiente de trabalho agradável, com integração dos membros da equipe, para trabalhar com leveza e alegria. Algumas ações não são bem recebidas pois os chefes “tiranos da alegria” são vistos como as pessoas que querem obrigar o time a ser feliz o tempo todo. É a tal “positividade tóxica” em que se observa uma forma de forçar sorrisos e cumprimentos, não respeitando que há dias em que os funcionários não estão bem e querem ter o direito de não sorrir, assim como os empregados do McDonald’s.

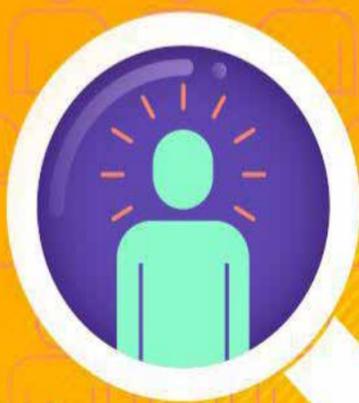
Não deixo aqui nenhuma conclusão definida sobre a constante guerra de gerações no ambiente de trabalho. Porém, deixo uma reflexão: estamos atentos àqueles que serão nossos clientes e funcionários no futuro? Estamos preparados para contratá-los, treiná-los e também atendê-los como clientes?

## ESTAMOS CONTRATANDO



Homem e Mulher de **18 a 22 anos**

**Cargo: Atendente**  
**Período Noturno**



Interessados enviarem currículo para:

• joao.santos@magictaste.com.br

\*Sexo masculino necessário apresentar dispensa militar

**SOMOS NOVA GERAÇÃO**

Gráfica Nova Geração  
Imprimindo arte com tecnologia

NOSSO PAPEL É DEIXAR UMA **BOA IMPRESSÃO!**

*bora nos conectar!*  
**(19) 97407 8371**

Rua Osvaldo Tonini, 48 - Nova Jaguariúna  
Jaguariúna/SP - CEP 13919-396

**O 1º trimestre de 2025 foi o mais letal no trânsito no Estado de São Paulo em um período de dez anos**  
Já são 1.416 mortes de janeiro a março deste ano

# Desacelere!

**A pressa no trânsito deixa marcas que nem o tempo apaga.**

O Maio Amarelo chama a atenção para a importância do respeito às leis de trânsito. Não ultrapasse os limites legais.  
**A vida vale muito.**



Secretaria Municipal  
Mobilidade Urbana

Instagram: /prefeituradejaguariuna

## Casamento na fazenda

Giuliana Murer é profissional de Relações Públicas & Eventos, Meseira por amor, mãe de três, foi docente universitária por 10 anos em Gestão de Eventos & Cerimonial/Protocolo, colunista social de outros jornais e revistas.



Théo Willians & Mariana Fonseca se casam em uma cerimônia intimista civil na Capela da Fazenda Santa Francisca do Camanducaia em Jaguariúna organizada por Cerimonial Murer Assessoria. Um evento muito charmoso, rico em detalhes escolhidos pelo casal. Confira as fotos oficiais enviadas por Valdeon Almeida Fotografia.



## Inauguração em Holambra

Lianca comemora o sucesso da reinauguração de sua loja em Holambra. Antes, Mandala, agora está de cara nova: Sali!!! Desejamos muito sucesso! Confira as fotos do coquetel prestigiado pelas clientes e amigas.



# Home Angels

CUIDADORES DE PESSOAS

Nós cuidamos de quem você ama

Unidade Jaguariúna

(19) 98920-4494

jaguaruina@homeangels-sp.com.br



NOVO SERVIÇO EXCLUSIVO

Home Angels  
**HELP**  
ORIENTAÇÃO MÉDICA 24H



## ESTAMOS CONTRATANDO

### ELETRICISTA AUTOMOTIVO

- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência comprovada mínima de 1 ano.
- Residir em Jaguariúna, Pedreira ou Campinas.

### MECÂNICO DIESEL "B" (Noturno)

- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência comprovada mínima de 1 ano.
- Residir em Jaguariúna, Pedreira ou Campinas.

### MECÂNICO DIESEL "A" (Diurno)

- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência comprovada mínima de 2 anos.
- Residir em Jaguariúna, Pedreira ou Campinas.

Interessados enviar currículo para: [rhumanos@expressometropolis.com.br](mailto:rhumanos@expressometropolis.com.br)  
com o cargo desejado no campo assunto ou comparecer diretamente ao RH.

Endereço: Rua Testa, 291 - Jd. São Sebastião - Jaguariúna/SP



## ESTAMOS CONTRATANDO

### MOTORISTA DE ÔNIBUS

- Habilitação D ou E.
- Ensino fundamental completo.
- Desejável experiência mínima de 6 meses.
- Curso de Transporte Coletivo e Escolar.
- Residir em Campinas, Jaguariúna, Santo Antonio de Posse, Pedreira e Amparo.

### MONITORA ESCOLAR (Meio Período)

- Ensino fundamental completo.
- Residir em Jaguariúna.

### AUXILIAR DE LIMPEZA

- Ensino fundamental completo.
- Residir em Jaguariúna.

### LAVADOR DE VEÍCULOS

- Ensino fundamental completo.
- Residir em Jaguariúna.

Interessados enviar currículo para: [rhumanos@expressometropolis.com.br](mailto:rhumanos@expressometropolis.com.br)  
com o cargo desejado no campo assunto ou comparecer diretamente ao RH.

Endereço: Rua Testa, 291 - Jd. São Sebastião - Jaguariúna/SP

EDITAL DE CITAÇÃO - PRAZO DE 30 DIAS. PROCESSO Nº 1003738-27.2024.8.26.0296.  
O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 2ª Vara, do Foro de Jaguariúna, Estado de São Paulo, Dr(a). Ana Paula Colabono Arias, na forma da Lei, etc. FAZ SABER a(o) WELLINGTON DA SILVA SOUZA, Brasileiro, Solteiro, DESEMPREGADO(A), RG 53.713.402-5, CPF 47150835821, que lhe foi proposta uma ação de Despejo por Falta de Pagamento Cumulado Com Cobrança por parte de Imobiliária do Athayde Ltda. e outro, alegando em síntese: "Despejo por inadimplemento". Encontrando-se o réu em lugar incerto e não sabido, foi determinada a sua CITAÇÃO, por EDITAL, para os atos e termos da ação proposta e para que, no prazo de 15 dias, que fluirá após o decurso do prazo do presente edital, apresente resposta. Não sendo contestada a ação, o réu será considerado revel, caso em que será nomeado curador especial. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na formada lei. NADA MAIS. Dado e passado nesta cidade de Jaguariúna, aos 06 de maio de 2025.

Siga e curta!!



@jornalgazetaregional

**BAZAR**

CAUSA ANIMAL

ESTAMOS ARRECADANDO

ROUPAS, CALÇADOS, UTENSÍLIOS DOMESTICOS E PET EM BOM ESTADO

SE CADA UM DOAR UM POQUINHO, TEREMOS UM MONTÃO.

(19)9.8296-4673 - Vamos retirar

## VAGAS DE EMPREGO PAT

- AÇOUGUEIRO - com experiência
- AGENTE DE HIGIENE - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE EXPEDIÇÃO - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE JARDINAGEM - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE MOTORISTA - com ou sem experiência
- AJUDANTE DE OBRA - com ou sem experiência
- AJUDANTE GERAL P/ LOJA - com ou sem experiência
- AJUDANTE GERAL P/ MANUTENÇÃO PREDIAL - com experiência
- AJUDANTE GERAL P/ PRODUÇÃO - com ou sem experiência
- ASSISTENTE FISCAL - com experiência
- ASSISTENTE CONTÁBIL - com experiência
- ATENDENTE COMERCIAL - com ou sem experiência
- ATENDENTE DE FARMÁCIA - com experiência
- ATENDENTE DE LANCHONETE - com ou sem experiência
- ATENDENTE DE LOJA - com ou sem experiência
- ATENDENTE DE PADARIA - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE AÇOUGUEIRO - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE COZINHA - com experiência
- AUXILIAR DE ESTOQUE - com experiência
- AUXILIAR DE LIMPEZA - com experiência
- AUXILIAR DE LOGÍSTICA - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL - com experiência
- AUXILIAR DE MECANICO DE AUTO - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE OPERAÇÕES LOGISTICAS - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE PRODUÇÃO - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DE COZINHA E LIMPEZA - com ou sem experiência
- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DE RECICLAGEM - com ou sem experiência
- AUXILIAR FINANCEIRO - com experiência
- AUXILIAR MECANICO - com ou sem experiência
- BARMAN - com ou sem experiência
- CALDEIREIRO - com ou sem experiência
- CALHEIRO - com experiência
- CAMAREIRA DE HOTEL - com ou sem experiência
- CASEIRO (CASAL) - com experiência e referencias
- CONSULTOR COMERCIAL - com ou sem experiência
- CONSULTOR DE VENDAS - com experiência
- CONTROLADOR DE ACESSO - com experiência
- CUMIM (AUXILIAR DE GARÇOM) - com ou sem experiência
- ELETRICISTA - com ou sem experiência
- ELETRICISTA MOTOR DIESEL - com experiência
- EMPREGADA DOMÉSTICA - com experiência e referencia
- ENCARREGADO DE LIMPEZA - com experiência
- ESTAGIÁRIO CURSANDO DIREITO
- ESTAGIÁRIO CURSANDO ENSINO MÉDIO
- ESTAGIÁRIO CURSANDO POS GRADUAÇÃO EM DIREITO
- ESTOQUISTA - com ou sem experiência
- FARMACEUTICO - com ou sem experiência
- FISCAL DE ESTACIONAMENTO - com ou sem experiência
- FRENTISTA - com ou sem experiência
- GARÇOM - com ou sem experiência
- INSTALADOR DE SISTEMA DE REDE - com ou sem experiência
- JARDINEIRO - com experiência
- JOVEM APRENDIZ ADMINISTRATIVO
- LIDER DE MERCEARIA - com experiência
- LIDER DE PRODUÇÃO - com experiência
- MECANICO DE AUTO - com experiência
- MECANICO DE BICICLETA - com ou sem experiência
- MECANICO DE EMPILHADEIRA - com experiência
- MECANICIO DE MAQUINAS AGRICOLAS - com experiência
- MECANICO DE MOTOR A DIESEL - com experiência
- MEIO OFICIAL DE COZINHA - com ou sem experiência
- MONITOR SOCIAL - com ou sem experiência
- MONTADOR DE PALETES - com ou sem experiência
- MOTOBOY - com ou sem experiência
- MOTORISTA DE CAMINHÃO - com experiência
- MOTORISTA DE ONIBUS - com experiência
- MOTORISTA DE VAN - com experiência
- MOTORISTA ENTREGADOR - com experiência
- MOTORISTA DE MUNCK - com experiência
- OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL - com experiência
- OPERADOR DE CAIXA - com ou sem experiência
- OPERADOR DE EMPILHADEIRA - com experiência
- OPERADOR DE LOGISTICA - com ou sem experiência
- OPERADOR DE MAQUINA DE USINAGEM - com ou sem experiência
- OPERADOR DE MAQUINA ROÇADEIRA - com experiência
- OPERADOR DE MAQUINAS PESADAS - com ou sem experiência
- OPERADOR DE PICADOR - com ou sem experiência
- OPERADOR DE PRODUÇÃO - com experiência
- PEDREIRO - com experiência
- PORTEIRO - com ou sem experiência
- PREPARADOR DE MAQUINA INJETORA - com experiência
- PREPARADOR E PROGRAMADOS DE CNC - com experiência
- RECEPCIONISTA - com experiência
- ROÇADOR - com ou sem experiência
- SERRALHEIRO - com experiência
- SOLDADOR - com experiência
- TÉCNICO EM ELETRONICA - com ou sem experiência
- TÉCNICO (OFICIAL) EM MANUTEÇÃO PREDIAL - com experiência
- TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO - com experiência
- VENDEDOR DE LOJA DE ROUPA - com experiência